



شركة نقل المياه
Water Transmission Company



تقرير الاستدامة

لشركة نقل المياه

2024
(1445 هـ - 1446 هـ)

نرسم طريق المياه
لتواصل الحياة مسيرتها





التحول نحو الاستدامة:
التقدم المُحرز، مستويات الأداء، الأهداف الرئيسية

بسم الله الرحمن الرحيم

المحتويات

مقدمة

08	كلمة معالي رئيس مجلس الإدارة
10	كلمة الرئيس التنفيذي
12	حول هذا التقرير
14	نبذة عن الشركة
	التميز في تطبيق
22	ممارسات الحوكمة
28	إدارة المخاطر

1

انطلاق مسيرة الشركة نحو تحقيق الاستدامة

32	التزام الشركة تجاه تحقيق الاستدامة
36	منهجيات إشراك أصحاب المصلحة
38	تقييم الأهمية

2

أداء الشركة وأثرها على البيئة

66	الالتزام بمسؤوليات البيئة
68	إنجازات الشركة في عام 2024م
70	الكفاءة في استهلاك الطاقة
72	جودة خدمات المياه وإمكانية الحصول عليها
74	المشاركة في المنتديات العالمية والوطنية

4



تحقيق التميز التشغيلي

48	التميز التشغيلي والمرونة الاقتصادية
54	عمليات الشراء المسؤولة
60	تطوير الممارسات المبتكرة
62	الالتزام بمعايير السلامة

3

الالتزام تجاه موظفينا

78	التزامنا تجاه الأفراد والثقافة
80	تهيئة وتدريب الموظفين الجدد
86	التدريب والتطوير
90	المسؤولية المجتمعية

5

التطلعات المستقبلية

الملحق: مؤشر محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

6

7





1

مقدمة

كلمة معالي رئيس مجلس الإدارة

أصحاب المصلحة الأعزاء،

يسعدنا أن نضع بين أيديكم تقرير الاستدامة الأول لشركة نقل المياه لعام 2024م، الذي يجسد بداية رحلتنا المؤسسية نحو ترجمة التزامنا ببناء مستقبل مستدام.

وفي مستهل هذا التقرير، يطيب لي أن أرفع أسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- على قيادتهما الرشيدة التي أرسيت دعائم التنمية المستدامة، ومهدت الطريق للشركة لتلعب دوراً محورياً في تحقيق طموحات رؤية السعودية 2030. كما لا يفوتنا أن ننوه بدور وزارة البيئة والمياه والزراعة، وعلى رأسها معالي الوزير على توجيهاتهم ودعمهم المستمرين.

تبدأ مسيرة الاستدامة للشركة بدعم الأهداف الإستراتيجية التي حددتها المملكة، مع التركيز بوضوح على مبادرة السعودية الخضراء والإستراتيجية الوطنية للمياه، ونواصل في شركة نقل المياه جهودنا الدؤوبة لضمان المواءمة مع هذه الأولويات الوطنية، بما يضمن تعزيز المساهمة الفاعلة لمبادرات الشركة في تحقيق الأهداف الأشمل ذات الصلة بالإشراف البيئي والمسؤولية المجتمعية والمرونة الاقتصادية.

ويُعدّ هذا التقرير دليلاً على التزام الشركة بدمج المبادئ المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في جميع أعمالها، مما يسهم في إعدادها للتعامل مع الفرص والتحديات المستقبلية.

تعتمد مسيرة الشركة نحو تحقيق الاستدامة على ثلاث ركائز أساسية: المرونة، الابتكار، والشراكات. فمن خلال المرونة، نضمن تعزيز قدرة عملياتنا والمجموعات التي نخدمها على مواجهة التحديات المستقبلية. أما فيما يتعلق بالابتكار، فسنسعى على تقليل بصمتنا البيئية ودفع عجلة التغيير عن طريق تطبيق التقنيات والممارسات المتقدمة، ومن خلال الشراكات الهادفة، سنواصل جهودنا لتعزيز أوجه التعاون مع أصحاب المصلحة وبناء العلاقات التي تسهم في تحقيق قيمة مستدامة.

وفي إطار تطلعاتنا المستقبلية، فإننا نؤكد التزامنا المتواصل بدعم رؤية السعودية 2030. كما نهدف إلى الحفاظ على المياه بصفاتها مورداً حيوتياً، وتعزيز مستوى الثقة، والمساهمة في ازدهار المملكة وشعبها عن طريق دمج مبادئ الاستدامة في عملياتنا.

نؤمن بأن مسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة هي عمل مؤسسي جماعي تتضافر فيه كافة الجهود. وفي هذا السياق، أقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى شركائنا في القطاع الحكومي، وعملائنا الكرام، وكافة موظفينا وموردينا، وأفراد مجتمعنا، على دعمهم الكبير الذي يمثل الركيزة الأساسية لتقدمنا ونجاحنا. وبتكاتفنا جميعاً نصوغ -بِعون الله- معالم مجتمع قائم على المرونة والابتكار والمسؤولية البيئية، مستقبلاً يضمن لمملكتنا الحبيبة وأبنائها التقدم والرخاء جيلاً بعد جيل.

إن مسيرة الاستدامة هي رحلة مستمرة لا تتوقف عند إنجاز، ونحن في شركة نقل المياه نؤمن بأن حماية المياه وضمان وصولها للجميع بطرق ذكية ومستدامة هو واجبنا الأسمى ونتعهد بمواصلة الابتكار لبناء اراث مستدام للأجيال القادمة. ختاماً، نسال الله التوفيق والسداد في تنفيذ خططنا المستقبلية الطموحة.

م. عبدالله بن إبراهيم العبدالكريم
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



أصحاب المصلحة الأعزاء،

شكّل هذا العام بداية حقبة جديدة في تاريخ شركة نقل المياه، إذ ننظر إلى الاستدامة على أنها أحد المتطلبات الاستراتيجية والركائز التي نعتمد عليها في اتخاذ القرارات المدروسة والمضي قدماً في تطوير عملياتنا.

يُعتبر عام 2024م عاماً حافلاً بالتعلم والإنجازات الملموسة. ومع زيادة حجم الطلب العالمي على الموارد المائية، ندرك في شركة نقل المياه حجم مسؤوليتنا تجاه ضمان حصول شعب المملكة العربية السعودية على المياه مع الحفاظ على البيئة للأجيال القادمة.

وانطلاقاً من ذلك، نفتخر بتقديم تقرير الاستدامة الأول الذي يستعرض إنجازات الشركة التي حققتها في عام 2024م:

- خفض معدل استهلاك الطاقة في نقل المياه، إذ بلغ 0.33 كيلوواط ساعة/م³/100م في عام 2024، متجاوزاً في ذلك المستهدفات التي تم تحديدها مسبقاً.
- بلغ معدل تواجديّة أنظمة نقل المياه 100٪، مما ساهم في ضمان نقل المياه بسلاسة ودون انقطاع إلى جانب تعزيز كفاءة ومرونة البنية التحتية للشركة.

- استخراج شهادة المحتوى المحلي، حيث تم تحقيق 50,96٪، وهي نسبة عالية التصنيف وفقاً لمعايير هيئة المحتوى المحلي.
- بلوغ نسبة التوطين بين موظفي الشركة 94٪، مما يعكس التزام الشركة الراسخ بتمكين الكفاءات المحلية والمساهمة في تطوير سوق العمل السعودي.

وعلى الرغم من أنّ هذه الإنجازات تعكس التفاني الدائم من قبل موظفي الشركة وشركائها، فإننا ندرك تماماً التحديات المستقبلية الماثلة أمامنا والتي يجب التعامل معها، مثل التغير المناخي والتوسع الحضري واللوائح التنظيمية التي تتغير باستمرار. وعليه، تؤكد شركة نقل المياه مواصلة جهودها الرامية إلى ضمان التعامل مع كافة التحديات الناشئة ودمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في جميع عملياتها، إضافة إلى تعزيز مرونة البنية التحتية والاستثمار في تنمية القدرات داخل الشركة وفي المجتمعات من حولنا.

وفي الختام، نوّكد في شركة نقل المياه التزامنا الراسخ بتحديد أهداف الاستدامة والإفصاح عن إنجازاتنا بهذا الخصوص بكل شفافية.

د. طارق بن عبدالله النعيم
الرئيس التنفيذي

حول هذا التقرير

GRI 2-2; GRI 2-3

يسر شركة نقل المياه (المُشار إليها فيما بعد بـ "الشركة") تقديم أول تقرير لها في مجال الاستدامة، إذ يمثل هذا التقرير إنجازاً مهماً ضمن إطار مسيرتها المتواصلة نحو بناء مستقبل أكثر استدامة. كما يعكس التقرير التزامها الراسخ تجاه الحد من الآثار البيئية والاجتماعية، وتعزيز ممارسات الحوكمة الفعالة.

يتضمن التقرير نبذة عامة حول أداء شركة نقل المياه في مجال الاستدامة حتى الآن، مع التركيز على الموضوعات الجوهرية التي تعكس التحديات وفرص التحسين في القطاع الذي تعمل فيه الشركة. علاوة على ذلك، يحدد تقرير الاستدامة هذا المبادرات الاستراتيجية للشركة في مجال الاستدامة ومستهدفاتها القابلة للقياس والتي تم وضعها لدفع عجلة التقدم نحو تعزيز التنمية المستدامة.

الفترة المشمولة في التقرير:

يغطي التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2024م وحتى 31 ديسمبر 2024م، إذ يتضمن الإفصاحات غير المالية المتعلقة بأداء الشركة في مجال الاستدامة والمشاريع والمبادرات الخاصة بها.

نطاق تغطية التقرير

يتناول هذا التقرير عمليات شركة نقل المياه في المملكة العربية السعودية. كما لا يتضمن بيانات المتعاقدين الخارجيين والموردين، ما لم يذكر خلاف ذلك.

أطر العمل المعتمدة في إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) لعام 2021م. بالإضافة إلى ذلك، يركز هذا التقرير على التقدّم المحرز في المواءمة والمساهمة في تحقيق الخطط الوطنية والعالمية، مثل الأدلة الإرشادية الخاصة بالهيئة السعودية للمياه، والدليل الإرشادي حول الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاص بتداول السعودية، ومعايير مرافق وخدمات المياه الخاصة بمجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB).

تقديم الملاحظات والآراء:

ندرك في شركة نقل المياه أهمية الملاحظات المقدمة من عملائنا في دفع عجلة التحسين المستمر. ولذلك، ندعوكم لمشاركة اقتراحاتكم واستفساراتكم وملاحظاتكم حول محتويات هذا التقرير وجهود الشركة في مجال الاستدامة عبر قنوات التواصل التالية

شركة نقل المياه | X / @WTCO_KSA | WTCO

شركة نقل المياه | LinkedIn | Water Transmission Company

www.wtco.com.sa

نبذة عن الشركة

GRI 2-1; GRI 2-2

تُعدّ شركة نقل المياه أكبر ناقل للمياه في العالم، وهي شركة مستقلة، مملوكة بالكامل لحكومة المملكة العربية السعودية.

كما يُعتبر تأسيس الشركة أحد نتائج برنامج التخصيص لتحقيق رؤية السعودية 2030، وبما يحقق أهداف الاستراتيجية الوطنية للمياه. تتولى الشركة عمليات تطوير وتنفيذ وإدارة وتشغيل وصيانة أنظمة نقل وتخزين وإسناد المياه في مختلف مناطق المملكة.



مشاريع التصميم الداخلي
19

كمية المياه المنقولة
2.6 مليار م³



المقر الرئيسي الرياض، المملكة العربية السعودية

نعمل منذ عام
2022

مشاريع تمت الاستفادة منها
10



التواجدية
100%

أطوال خطوط نقل المياه
+10,260 كم



إجمالي عدد الموظفين
1,660

مشاريع تحت التنفيذ
14

قيمة محفظة مشاريع الشركة 2030
125 مليار ريال سعودي لتطوير **485** مشروع

عدد ساعات العمل الآمنة
42 مليون

السعة التصميمية لأنظمة نقل المياه
+13 مليون م³



الرؤية

الريادة في قطاع المياه بشكل مستدام وموثوق، مع الالتزام بتعظيم القيمة للشركاء والمستفيدين والمساهمين.



الرسالة

تطوير بنية تحتية عالية الجودة لضمان إمدادات مياه آمنة ومستمرة وذات قيمة اقتصادية، مع الحفاظ على السلامة والبيئة والالتزام بالقيم.



القيم



استدامة



التميز



المرونة



التوجه التجاري



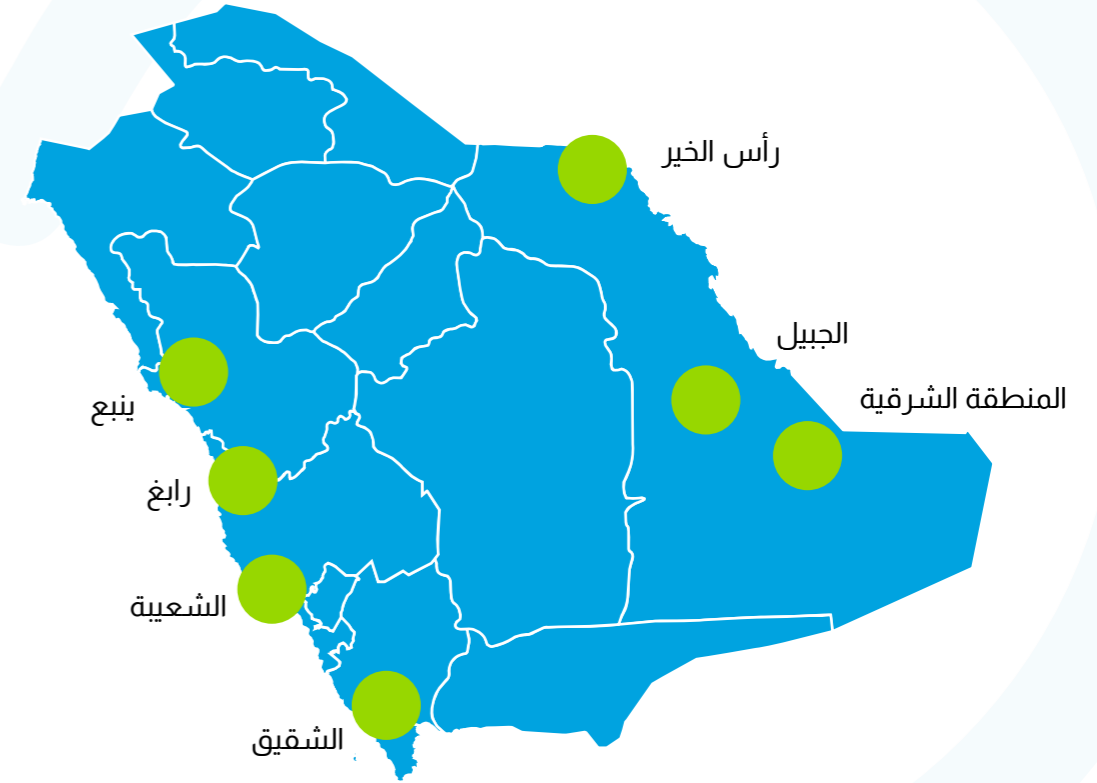
فريق واحد



النزاهة



ندير أكبر أنظمة نقل مياه في العالم بعدد
7 أنظمة متوزعة على مستوى المملكة.



سلسلة القيمة في الشركة: حلول مستدامة لنقل المياه

GRI 2-6

بصفتها الجهة المختصة بنقل المياه في المملكة العربية السعودية، تؤدي شركة نقل المياه دورًا حيويًا في ضمان تقديم خدمات إمداد المياه بشكل موثوق في مختلف مناطق المملكة، وذلك بهدف دعم أهداف رؤية السعودية 2030 والاستراتيجية الوطنية للمياه. كما تعتمد عمليات الشركة على سلسلة قيمة متميزة تجمع بين الاستدامة البيئية والتميز التشغيلي والمسؤولية المجتمعية، إذ تم تصميم جميع مراحل سلسلة القيمة - بدءًا من التخطيط الاستراتيجي وتطوير البنية التحتية وصولًا إلى تشغيل الأنظمة وصيانتها وإشراك أصحاب المصلحة - بهدف تحسين كفاءة الموارد والحد من الأثر البيئي وتحقيق قيمة طويلة الأجل للمجتمعات والأجيال القادمة.

مضخة مياه في منشأة لشركة نقل المياه

الجوائز والشهادات

الجوائز



جائزة التحول الرقمي في إدارة رأس المال البشري لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

جائزة التفوق في التحول الرقمي

جائزة أفضل بيئة عمل

الشهادات



شهادة ISO 22301:2019

تجديد الشهادة الأساسية من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية بمعدل امتثال بلغ 51%



الأهداف الاستراتيجية


النمو المالي المستدام


التمييز التشغيلي والتجاري


تطوير الأعمال التجارية


تطوير النظام التجاري


الالتزام بمسؤوليات البيئة


تعزيز فاعلية المنظمة

الأنشطة الرئيسية

GRI 2-6


نقل المياه والتخزين
الاستراتيجي للمياه


التصميم الهندسي
والإشراف

نفخر بوجود فريق عمل يتمتع بخبرات غنية تتجاوز أربعين عامًا في نفس المجال.

- هندسة المشاريع: نبكر ونصمم أنظمة لنقل المياه وتخزينها الاستراتيجي باستخدام أحدث وأفضل المواصفات والمقاييس العالمية.
- تخطيط وتنفيذ المشاريع: ندير ونشرف على تنفيذ المشاريع باعتماد أعلى المعايير بهدف ضمان الاستدامة.

نشغل أكبر شبكة لنقل المياه في العالم إلى جانب الحفاظ على مخزون المياه الاستراتيجي. تمتد هذه الأنظمة البالغ عددها 7 أنظمة على سواحل مملكتنا الشرقية والغربية، وتفرع إلى المناطق المستفيدة في مختلف أنحاء المملكة، والمرتبطة بشبكة من خطوط الأنابيب لتتقل من خلالها المياه إلى جميع أرجاء المملكة. كما نستند في عملياتنا التشغيلية على أحدث التقنيات وأعلى المعايير المهنية لضمان الإمداد المتواصل وفعالية الخدمة.


تطوير المشاريع

كرسنا جهودنا لتصميم وتحسين أنظمة نقل المياه والخزن الاستراتيجي بهدف المساهمة الفعالة في تعزيز قطاع المياه، وتحقيق الاستدامة المالية من خلال إيجاد حلول تمويلية تجارية لتطوير المشاريع.



خزان تخزين استراتيجي لشركة نقل المياه



مجلس الإدارة

يتألف مجلس الإدارة في الشركة من 7 أعضاء يتمتعون بخبرة واسعة في مختلف المجالات إلى جانب التزامهم الراسخ بمبادئ القيادة الأخلاقية. كما يتمتع مجلس الإدارة بصلاحيات وسلطات واسعة في حدود النظام الأساسي والأنظمة واللوائح ذات العلاقة؛ وذلك من أجل تحقيق أغراض الشركة وأهدافها. كما يمثل المجلس الشركة أمام الجهات العامة والخاصة؛ باعتباره حلقة الوصل مع المجتمع ككل، ويقوم بالرقابة على أداء الإدارة التنفيذية.

التميز في تطبيق ممارسات الحوكمة

GRI 2-9; GRI 2-11; GRI 2-12; GRI 2-13; GRI 2-14; GRI 2-17

انطلاقاً من المبادئ الأخلاقية التي تتماشى مع القيم الثقافية للمملكة العربية السعودية، تحرص شركة نقل المياه على دمج مبادئ النزاهة والثقة والشفافية والأمانة والسلوكيات الأخلاقية في جوهر هويتها ونجاحها على المدى البعيد. كما تغطي هذه القيم الأساسية جميع الجوانب المرتبطة بعملياتها وأوجه التفاعل مع أصحاب المصلحة، الأمر الذي يساهم بشكل كبير في الإدارة الفعالة للمخاطر وتعزيز الاستدامة الشاملة لأعمالها التجارية.

أعضاء مجلس الإدارة

معالي المهندس عبدالله
العيدالكريم
رئيس مجلس الإدارة



م/ خليل بن إبراهيم الوطبان
عضو مجلس الإدارة



د/ ماجد بن عبدالرحمن
الرشيد
عضو مجلس الإدارة



أ/ فيصل بن محمد الشريف
عضو مجلس الإدارة



م/ سامي بن عبدالعزيز
المخضوب
عضو مجلس الإدارة



أ/ سلمان بن منصور بدر
عضو مجلس الإدارة



أ/ عبدالرحمن بن محمد
الزغبيني
نائب رئيس مجلس الإدارة



اللجان التابعة لمجلس الإدارة

تحرص شركة نقل المياه على دعم هيكل الحوكمة لديها من خلال المسؤوليات الإشرافية لمجلس الإدارة إلى جانب تعزيز المشاركة الفعالة للعديد من اللجان التابعة للمجلس، حيث تؤدي كل منها دورًا رئيسيًا في دعم إطار الحوكمة المعتمد في الشركة وجهودها في مجال الاستدامة. كما تؤدي هذه اللجان التوجيهية المتخصصة مهامًا استشارية، إذ تقوم بمراجعة واعتماد توصيات الإدارة لغرض الموافقة النهائية عليها من قبل مجلس الإدارة. إضافة إلى ذلك، توفر هذه اللجان الدعم اللازم لمجلس الإدارة لضمان اتخاذ القرارات المدروسة والفعالة. وتشمل اللجان ما يلي:

لجنة المراجعة:



تختص اللجنة بمراقبة أعمال الشركة، والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها؛ وتشمل مهام اللجنة على سبيل المثال لا الحصر:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة، ومناقشتها مع مراجع الحسابات الخارجي، قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء رأيها، والتوصية في شأنها؛ وذلك لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة، وإبداء الرأي، والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- الرقابة والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

لجنة المكافآت والترشيحات:



تمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلة إليها؛ ومنها على سبيل المثال لا الحصر:

- اقتراح سياسات ومعايير وإجراءات واضحة لمجلس الإدارة فيما يتعلق بالترشح إلى المناصب القيادية.
- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس ولجانه؛ وفقًا للمتطلبات النظامية والسياسات والمعايير المعتمدة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، وشغل وظائف الإدارة العليا.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عنه والإدارة العليا.
- إعداد خطة للتعاقد الوظيفي للإدارة العليا بالشركة.

اللجنة التنفيذية:



تمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلة إليها؛ ومنها على سبيل المثال لا الحصر:

- مراجعة الخطط الاستراتيجية للشركة، والرفع لمجلس الإدارة بالتوصيات للاعتماد النهائي.
- مراجعة الخطط التشغيلية، والخطط المالية، والرفع لمجلس الإدارة بالتوصيات للاعتماد النهائي.
- متابعة الخطط والأهداف الاستراتيجية طويلة ومتوسطة وقصيرة الأجل، وتحديثها، ومراجعتها من حين إلى آخر.
- التأكد من تنفيذ خطة عمل الشركة.
- التوصية بإجراء تغييرات على الاستراتيجيات الحالية أو أهداف الشركة من وقت إلى آخر؛ لضمان الأداء الأمثل لعمليات الشركة.

تعزيز السلوكيات الأخلاقية في الشركة

GRI 2-27

واستشرافياً، يضمن لنا تلبية التزاماتنا الحالية والتنبؤ بالتغيرات التنظيمية التي قد تحدث على الصعيدين الوطني والعالمي والاستجابة لها.

نحرص في شركة نقل المياه على تمكين موظفينا من اتخاذ القرارات السليمة، سواء القرارات التي تتعلق بالأنشطة اليومية أو القرارات الاستراتيجية. ولتعزيز ثقافة النزاهة الراسخة، نلتزم في الشركة برفع مستوى الوعي حول السلوكيات الأخلاقية ومبادئ الامتثال بشكل مستمر. وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، فإننا نواصل هذه الجهود الحديثة لضمان تزويد موظفينا بالمؤهلات والقدرات التي تمكّنهم من التعامل مع التحديات الحالية والناشئة بخطى وثقة.

تُعتبر السلوكيات الأخلاقية في الشركة أساس نموها المستقبلي، إذ نلتزم بتطبيق أعلى معايير النزاهة والمهنية مع استمرار تطور أعمالنا. كما نركز على بناء شركة تتسم بالمرونة والاستدامة من خلال دفع عجلة التحسين المستمر في الجوانب المتعلقة بالحوكمة والامتثال والكفاءة التشغيلية. إضافة إلى ذلك، نهدف بشكل رئيسي إلى نشر ثقافة تركز على الشفافية والسلوكيات الأخلاقية عند اتخاذ كافة القرارات، ما يضمن نجاح الشركة على المدى البعيد.

يعد الامتثال للأنظمة واللوائح ركيزة أساسية لعمليات الشركة وعاملاً مهماً في ضمان الحفاظ على الترخيص اللازم لمزاولة أعمالنا. كما نحرص على ضمان الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية في جميع الجوانب المتعلقة بعملياتنا، بما في ذلك الصحة والسلامة، وإعداد التقارير المالية، والنزاهة التشغيلية. إضافة إلى ذلك، نعتمد في الشركة نهجاً استباقياً

موظفين دورة تدريبية معتمدة في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال



الإدارة التنفيذية

يضم فريق الإدارة التنفيذية في شركة نقل المياه مجموعة من الخبراء المتخصصين الذين يتمتعون بخبرة واسعة في القطاع، ويؤدي دوراً مهماً في دعم قيادة الشركة في مختلف القطاعات التي تعمل فيها. كما يتولى مسؤولية تنفيذ قرارات مجلس الإدارة والإشراف على العمليات اليومية، ما يضمن الموازنة مع رؤية ورسالة الشركة إلى جانب تعزيز الكفاءة التشغيلية والربحية. كما تمثل الإدارة التنفيذية حلقة الوصل بين مجلس الإدارة والشركة ككل، إذ تتمحور غايتها حول زيادة الإيرادات وتعزيز الربحية وتحقيق الأهداف الاستراتيجية على المدى القريب والبعيد. كما تركز بشكل كبير على تعزيز الشفافية في التواصل وضمان الامتثال التام للمعايير التنظيمية، وترسيخ ثقافة النزاهة على مستوى الشركة.

تتولى الإدارة التنفيذية في شركة نقل المياه مسؤولية تنفيذ المبادرات الاستراتيجية وإدارتها، بما في ذلك المبادرات ذات الصلة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

الرئيس التنفيذي

المدير التنفيذي
لقطاع التشغيل
والصيانة

المدير التنفيذي
لقطاع الهندسة
وإدارة المشاريع

المدير التنفيذي
لقطاع دعم
الأعمال والسلامة
والأمن الصناعي

المدير التنفيذي
للشؤون المالية

المدير التنفيذي
لقطاع التخطيط
الاستراتيجي
والتطوير

إدارة المخاطر

GRI 2-25; GRI 403-2

تلتزم شركة نقل المياه بتطبيق ومراقبة نظام إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) بدقة وفعالية؛ باعتباره عنصراً محورياً في دعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية. كما يغطي نظام إدارة المخاطر المؤسسية مجموعة من المخاطر التي تشمل جميع عمليات الشركة، بما في ذلك المخاطر البيئية والاجتماعية. إضافة إلى ذلك، يتضمن تدابير الحد من هذه المخاطر والتعامل معها، إلى جانب تحديد الموظفين المعنيين بإدارة المخاطر.

ولضمان المواءمة مع أفضل الممارسات العالمية، نضمن في الشركة التنفيذ الشامل لسياسة ونظام إدارة المخاطر المؤسسية، بما يتماشى مع إرشادات (ISO 31000:2018)؛ التي تمثل المعيار الدولي لأفضل الممارسات في إدارة المخاطر.

وتماشياً مع هذه الجهود، تم اعتماد أدوات متقدمة لقياس المخاطر وتنفيذ إجراءات استباقية للتخفيف من آثارها، ويشمل ذلك تصنيف المخاطر بناءً على شدة الأثر واحتمالية الحدوث، إضافة إلى وضع خطط لاستمرارية الأعمال وضمان إمداد ونقل المياه وتوفير الخزن الاستراتيجي.

كما يتم تحديث نظام إدارة المخاطر المؤسسية باستمرار بما يتماشى مع

- التغييرات التي تطرأ على الأنظمة واللوائح المعمول بها
- وأي تعديلات على الهيكل التنظيمي للشركة
- أو تغييرات استراتيجية أو تغييرات في العمليات التشغيلية.

يساهم هذا النهج في تمكين الشركة من إدارة أعمالها أثناء التعامل مع

- حالات الأزمات
- والطوارئ
- والتغيرات الاقتصادية والاجتماعية الأخرى.



إلتزاماتنا

إلتزام الشركة تجاه دمج نظم إدارة المخاطر المؤسسية والعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)



وضمن إطار جهودها الهادفة إلى تعزيز وتطوير نظام إدارة المخاطر المؤسسية الخاص بها، تخطط الشركة لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة لديها لضمان اتباع نهج شامل لإدارة المخاطر.

وفي هذه المرحلة، يتضمن سجل المخاطر الخاص بالشركة قائمة أولية للمخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة لضمان إطلاع الأطراف ذات العلاقة بالشركة على هذه العوامل المهمة ومراعاتها أثناء تنفيذ نهج إدارة المخاطر الأشمل على مستوى الشركة.



2

انطلاق مسيرة الشركة نحو تحقيق الاستدامة

نظام الأوعية المضغوطة

الالتزام الشركة تجاه تحقيق الاستدامة

GRI 2-22; GRI 2-24

ندرك في شركة نقل المياه طبيعة التحديات التي يواجهها قطاع المياه في المملكة العربية السعودية، مثل ندرة الموارد المائية العذبة وارتفاع حجم استهلاك المياه للفرد وزيادة حجم الطلب على المياه بسبب التوسع الحضري السريع ونمو قطاع الصناعة. واستجابةً لذلك، تؤكد الحكومة السعودية على أن الاستدامة لا تُعتبر أحد المبادئ التوجيهية فقط، بل أصبحت ضرورة ملحة على الصعيد الوطني. واسترشادًا برؤية السعودية 2030، يمثل نهج الاستدامة المُتبع في شركة نقل المياه تحولًا جوهريًا نحو تعزيز الإدارة المتكاملة للموارد المائية والمرونة البيئية والأمن المائي على المدى البعيد.

وضمن هذا السياق، تحرص الشركة على موازنة أعمالها مع أولويات الهيئة السعودية للمياه، إذ تتعاون معها لتحسين الموارد المائية وتعزيز المرونة البيئية. كما نحرص في شركة نقل المياه على تعزيز مساهمتنا الفاعلة في تحقيق أهداف رؤية السعودية المتعلقة بالأمن المائي من خلال دعم مبادرات الهيئة والتركيز على الإدارة الفعالة لقطاع المياه ودعم الممارسات المستدامة وتطوير البنية التحتية.

المواءمة الاستراتيجية مع رؤية السعودية 2030

يتماشى نهج الاستدامة لدينا مع العديد من المبادرات الوطنية المشمولة ضمن إطار رؤية السعودية 2030

مبادرة السعودية الخضراء، والتي تساهم في دعم الممارسات الهادفة إلى حماية البيئة وتقليل الانبعاثات الكربونية في مختلف القطاعات، بما في ذلك قطاع المياه.

الهيئة السعودية للمياه، والتي تقود عملية دمج ممارسات الاستدامة في قطاع المياه تحديدًا.

الرؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

الاستراتيجية الوطنية للمياه (2030)، والتي تهدف إلى تعزيز الأمن المائي والاستدامة من خلال تنويع المصادر وتحسين اللوائح التنظيمية ودعم التخصيص.



التحول الرقمي في مجال المياه

الاستفادة من مبادرات التحول الرقمي لزيادة كفاءة حوكمة البيانات وتنفيذ عمليات اتخاذ القرارات القائمة على البيانات.



الإشراف البيئي

دمج المبادرات البيئية ضمن جهودنا الأوسع نطاقاً في مجال الاستدامة، بهدف تحقيق تأثير طويل الأجل في مختلف جوانب أعمال الشركة.



تحديث البنية التحتية

الاستثمار في تحديث الأصول الاستراتيجية لضمان المرونة والاستدامة.



التزاماتنا خلال المراحل القادمة:

تتركز جهودنا خلال العام المقبل على تنفيذ مبادرة دمج الاستدامة الشاملة، وذلك تماشيًا مع أهداف الشركة على المدى الطويل. إذ تُسهم هذه المبادرة بتحقيق نتائج ملموسة من خلال تضمين ممارسات الاستدامة في مختلف مجالات أعمالنا وإجراءاتنا المتعلقة باتخاذ القرارات.

كما نعتزم إطلاق سلسلة من البرامج التدريبية في مجال الاستدامة لموظفينا بدءًا من عام 2025، وذلك بهدف ترسيخ ثقافة الاستدامة في كافة جوانب الأعمال اليومية، فضلًا عن القرارات الاستراتيجية.

تقوم رسالتنا على أساس الالتزام بضمان نقل المياه على نحو مُستدام وعادل وفعال لجميع أنحاء المملكة. ويتم تجسيد هذا الالتزام عمليًا عبر دمج المبادئ المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) في سياساتنا واستثماراتنا الاستراتيجية وممارستنا اليومية.

منهجيات إشراك أصحاب المصلحة

GRI 2-29

قنوات التواصل الأساسية	الهدف من إشراك أصحاب المصلحة	فئة أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> الاجتماعات 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال التنظيمي والتقدم المُحرز في تحقيق الأهداف الوطنية 	<ul style="list-style-type: none"> الهيئات التنظيمية والحكومية
<ul style="list-style-type: none"> رسائل البريد الإلكتروني الاجتماعات 	<ul style="list-style-type: none"> جودة المياه وسلامتها، وضمان الوصول المستمر للخدمة 	<ul style="list-style-type: none"> العملاء
<ul style="list-style-type: none"> المنصات الالكترونية الداخلية ورش العمل الاستطلاعات 	<ul style="list-style-type: none"> الصحة والسلامة، والتطور المهني 	<ul style="list-style-type: none"> الموظفون
<ul style="list-style-type: none"> رسائل البريد الإلكتروني الاجتماعات المنصة الالكترونية للموردين 	<ul style="list-style-type: none"> الامتثال للوائح التنظيمية والبيئية 	<ul style="list-style-type: none"> الموردون

نعمل على توثيق الرؤى المستخلصة من قنوات التواصل بشكل منهجي ومنظم، ونحرص على استخدامها كمدخلات في صياغة الاستراتيجيات، وتحليل المخاطر، وتقييم الأهمية. ومن خلال دمج هذه المنهجيات في عملياتنا التشغيلية والاستراتيجية، نضمن أن يتم تعزيز مبادراتنا في مجال الاستدامة بقدر أكبر من المصداقية والشمولية والفعالية.

كما نحرص على توفير قنوات تواصل مخصصة لكل فئة من فئات أصحاب المصلحة على نحو يعكس احتياجاتهم وتطلعاتهم وسبل التواصل المفضلة لديهم باستخدام مجموعة من الآليات الرسمية وغير الرسمية لضمان استمرارية التفاعل وفعاليتها.

نؤمن بأنّ الإشراف الهادف لأصحاب المصلحة هو حجر الأساس لمسيرتنا نحو تحقيق الاستدامة، وإدراكاً منا بأن الإدارة المستدامة للمياه تتطلب تعاوناً واسع النطاق، قمنا بتطوير نهج تفاعلي متعدد المستويات يهدف إلى تعزيز الثقة وجمع الرؤى وضمان دمج مختلف الآراء ووجهات النظر في عمليات التخطيط واتخاذ القرارات.

يرتكز هذا النهج على مبادئ الشفافية والاستجابة والشمولية؛ حيث يتم تحديد أصحاب المصلحة وترتيبهم بحسب الأولوية بناءً على مدى اعتماديتهم وتأثيرهم وتأثرهم بعمليات الشركة، ويشمل ذلك الهيئات التنظيمية والمستخدمين النهائيين والجهات الفاعلة في القطاع الخاص والمنظمات البيئية والمجتمعات الأكثر عرضة للخطر.

أبرز الإنجازات

مؤتمر الابتكار في استدامة المياه - جدة، نوفمبر 2024

شارك الرئيس التنفيذي الدكتور طارق النعيم في جلسة نقاشية تناولت البنية التحتية الذكية وإدارة الأصول،

وركزت الجلسة على دور الرؤساء التنفيذيين في صياغة مستقبل إدارة المياه عبر مراحلها المختلفة؛ بما يشمل مياه الشرب، ومياه الصرف الصحي، والمياه المعاد استخدامها، والمياه الصناعية، وذلك عبر الاستفادة من التقنيات المبتكرة في البنية التحتية وإدارة الأصول.

سلط د. طارق الضوء خلال حديثه على التزام شركة نقل المياه بتحقيق التميز التشغيلي، مشيراً إلى برامج الصيانة التنبؤية التي تطيل عمر الأصول وتضمن كفاءة الشبكة، كما استعرض عدداً من المبادرات الهامة في القطاع؛ منها منصة إمداد، التي تعمل على تحسين إمدادات المياه في جميع مراحل سلسلة القيمة، ونظام "DAS" الذي يتيح مراقبة المياه بصورة فورية لرصد أي تسربات أو تعديلات.

نظام الأوعية المضغوطة



منهجيتنا المتبعة لتقييم الأهمية

المراجعة السياقية والمقارنة المعيارية

تبدأ عملية التقييم بمراجعة شاملة للبيئة التنظيمية الوطنية واتجاهات في قطاع المياه، بالإضافة إلى مقارنة معيارية مع الهيئات النظرية على الصعيدين الإقليمي والدولي. تضمن هذه المرحلة إدراج القضايا المستجدة مثل القدرة على التكيف مع تغيرات المناخ والابتكار الرقمي في قطاع المياه والاقتصاد الدائري للمياه ضمن نطاق التحليل.



تضمين مدخلات أصحاب المصلحة

يتم ربط المرئيات المستقاة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين بمحاور وموضوعات الاستدامة، وتعدّ هذه المدخلات ضرورية للتحقق من صحة الافتراضات وضمان دقة مصفوفة الأهمية في تجسيد المخاوف والتوقعات الحقيقية للفئات المعنية الرئيسية، بدءًا من الجهات التنظيمية والشركاء وصولاً إلى المستخدمين وأفراد المجتمع.



ورش العمل لتحديد الأولويات

يتم عقد ورش عمل تضم القيادات العليا والفرق الفنية وأصحاب المصلحة الخارجيين لتقييم الأثر المحتمل لكل من الموضوعات المحددة على الأهداف الاستراتيجية والأداء التشغيلي وقابلية التعرّض للمخاطر على المدى الطويل. ويتم تقييم الموضوعات وفقًا لمعايير محددة تشمل الأهمية بالنسبة للعمليات التشغيلية الأساسية، واحتمالية الحدوث، والتأثير المالي المحتمل، والتبعات المترتبة على السمعة.



التحقق والإفصاح

تخضع النتائج النهائية لمراجعة القيادة التنفيذية لضمان الدقة، وتستخدم لإعداد هيكل تقارير الاستدامة بشكل مباشر، وتُسهّم بصياغة المبادرات المستقبلية ومؤشرات الأداء ومستهدفات الأداء.

وبتضمين هذه المنهجية المتكاملة داخل نظام الشركة، نضمن بقاء أجندة الاستدامة لدينا مرنة وذات صلة وقادرة على الاستجابة للمخاطر واللوائح التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة المتغيرة.

تعد عملية تقييم الأهمية أساسًا لضمان الشفافية في إعداد التقارير والمساءلة، وهما من الركائز الأساسية لحكومة المياه المسؤولة في المملكة العربية السعودية.

تقييم الأهمية

GRI 3-1

لضمان تركيز جهودنا في مجال الاستدامة على القضايا الأكثر أهمية وتأثيرًا، قمنا بإجراء تقييم شامل للأهمية بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 وأفضل الممارسات الدولية، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، معايير محاسبة الاستدامة (SASB) وغيرها.

صُمم هذا التقييم على أساس منهجي قائم على الأدلة، يدمج ما بين التحليلات الداخلية ووجهات النظر الخارجية من الأطراف المعنية، لتحديد القضايا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحكومة وإيلاء الأولوية للأكثر تأثيرًا على نجاحنا وخدمة أصحاب المصلحة لدينا.



غرفة التحكم في محطة الضخ

قائمة بالموضوعات الجوهرية التي تتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030 وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) للهيئة السعودية للمياه

GRI 3-2

الموضوعات البيئية



حماية التنوع البيولوجي
واستخدام الأراضي



التكيف والصمود أمام
التغيرات المناخية

الأهمية بالنسبة لشركة نقل المياه

نسعى لإدارة أعمالنا بطريقة لا تقتصر على تجنب التأثير السلبي على التنوع البيولوجي، بل تساهم بشكل استباقي في الحفاظ عليه واستعادته.

تعد القدرة على الصمود أمام التغيرات المناخية أمرًا بالغ الأهمية في مواجهة ارتفاع درجات الحرارة، مما قد يؤثر سلبيًا على مصادر المياه والبنية التحتية.

التوافق مع رؤية السعودية 2030

اقتصاد مزدهر

اقتصاد مزدهر

التوافق مع الهيئة السعودية للمياه

التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

التغير المناخي وكفاءة استهلاك الطاقة

نظام الأوعية المضغوطة



قائمة بالموضوعات الجوهرية التي تتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030 وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) لهيئة السعودية للمياه

GRI 3-2

الموضوعات الاجتماعية



التنوع والمساواة
والشمول



المشاركة المجتمعية والتأثير
الاجتماعي



جودة المياه وسلامتها

الأهمية بالنسبة لشركة نقل المياه

نسعى لتوفير فرص متكافئة لجميع موظفينا، بغض النظر عن أعمارهم أو جنسهم أو قدراتهم البدنية. كما نحرص في شركة نقل المياه على إتاحة فرص متساوية لجميع الموظفين، بما يضمن لهم طريقاً نحو التقدم والازدهار.

نسعى إلى إحداث تأثير إيجابي طويل المدى على المجتمع عبر المساهمة في تميزته من خلال مجموعة متنوعة من المبادرات الاجتماعية عالية التأثير.

نؤمن في شركة نقل المياه بأن الحفاظ على جودة المياه وسلامتها مطلب لا بد من تحقيقه كجزء من أعمالنا.

التوافق مع رؤية السعودية 2030

مجتمع حيوي

مجتمع حيوي

مجتمع حيوي

التوافق مع الهيئة السعودية للمياه

المساهمة الاجتماعية وتمكين القوى العاملة

المساهمة الاجتماعية وتمكين القوى العاملة

تكافؤ فرص الاستفادة من المياه النظيفة

الموضوعات الاجتماعية



الصحة والسلامة المهنية



التدريب والتنمية



استقطاب الموظفين والحفاظ عليهم

الأهمية بالنسبة لشركة نقل المياه

تمثل سلامة موظفينا جوهر أعمالنا. لذا، فإننا ننظم أعمالنا وعملياتنا بطريقة تضمن سلامة ورفاهية الموظفين والمتعاقدين.

تُعد تنمية قدرات موظفينا أحد أهم استثماراتنا، وهي ركيزة أساسية في نظام إدارة الأداء لدينا.

يُعد موظفونا القوة الدافعة وراء نجاحنا، ونسعى إلى جذب أفضل الكفاءات وخلق بيئة تتيح الازدهار وتحقيق الإمكانيات الكاملة.

التوافق مع رؤية السعودية 2030

مجتمع حيوي

مجتمع حيوي

اقتصاد مزدهر

التوافق مع الهيئة السعودية للمياه

الصحة والسلامة المهنية

التوعية وبناء القدرات

المساهمة الاجتماعية وتمكين القوى العاملة

قائمة بالموضوعات الجوهرية التي تتماشى مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ورؤية المملكة 2030 وإرشادات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) للهيئة السعودية للمياه

GRI 3-2

الموضوعات المتعلقة بالحوكمة



خصوصية البيانات والأمن السيبراني



الابتكار والتحول الرقمي



المشتريات المستدامة

الأهمية بالنسبة لشركة نقل المياه

نضع خصوصية موظفينا وعملائنا وموردنا على رأس أولوياتنا، ونحرص على الحفاظ على ثقتهم وراحتهم.

ندرك أهمية مواكبة الاتجاهات الابتكارية العالمية في ظل التطورات الرقمية، ونحرص على البقاء في طليعة السوق العالمية.

ندرك أن تأثيرنا لا يقتصر على عملياتنا المباشرة، بل يمتد ليشمل سلسلة الإمداد بأكملها. وانطلاقاً من هذا المبدأ، نعمل باستمرار على تعزيز الاستدامة في عمليات المشتريات لدينا.

التوافق مع رؤية السعودية 2030

وطن طموح

وطن طموح

اقتصاد مزدهر

التوافق مع الهيئة السعودية للمياه

حوكمة الشركات وإدارة المخاطر

البحث والتطوير والابتكار

المشتريات المستدامة

الموضوعات المتعلقة بالحوكمة



ضمان توفر المياه بأسعار ميسورة



حوكمة الشركات والمعايير الأخلاقية



الأداء الاقتصادي وتعزيز القيمة

الأهمية بالنسبة لشركة نقل المياه

يعد ضمان الحصول على المياه والقدرة على تحمل تكلفتها الركيزة الأساسية لرؤيتنا ورسالتنا.

نلتزم بأعلى معايير السلوك المهني والشخصي لضمان أن تكون جميع قراراتنا، مهما كان حجمها أو تأثيرها، مبنية على النزاهة والأخلاقيات.

نسعى إلى تعزيز قيمة المجتمع المحلي، ولا يقتصر الأمر على أنشطة الحفاظ على البيئة وأنشطة المسؤولية الاجتماعية، بل نسهم بالاقتصاد الكامل للمملكة العربية السعودية.

التوافق مع رؤية السعودية 2030

مجتمع حيوي

وطن طموح

اقتصاد مزدهر

التوافق مع الهيئة السعودية للمياه

البحث والتطوير والابتكار

حوكمة الشركات وإدارة المخاطر

البحث والتطوير والابتكار



مشروع خط أنابيب المياه قيد الإنشاء

3

تحقيق التميز التشغيلي

الثقة والمصداقية في النقل

لقد قطعنا شوطاً كبيراً خلال عام 2024م في تحسين أداء وموثوقية أنظمة النقل لدينا، إذ بقي تركيزنا متمحوراً حول توفير المياه بكفاءة وأمان واتساق في جميع المواقع التشغيلية. وحرصنا على أن تواكب شبكات النقل المستهدفات المقررة، بل وتفوقها في كثير من الحالات، وذلك من خلال الاستثمار في بنية تحتية قوية، وتحسين عمليات الأنظمة، ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية باستمرار.

المؤشرات التشغيلية



أطوال أنابيب النقل الرئيسية (كم)

2023	2024
9,685	+10,260

الزيادة في 2024
576



عدد أنظمة نقل المياه

2023	2024
6	7

الزيادة في 2024
1



عدد الخزانات

2023	2024
359	418

الزيادة في 2024
59



عدد محطات الضخ

2023	2024
76	85

الزيادة في 2024
9



إجمالي قدرات الضخ (مليون م³/يوم)

2023	2024
10,5	13,1

الزيادة في 2024
2,55



عدد بوابات التسليم للمستفيدين

2023	2024
169	186

الزيادة في 2024
17

التميز التشغيلي والمرونة الاقتصادية



التي تتيح للشركة تحسين مستوى الكفاءة وتعزيز الاستدامة والحفاظ على المرونة سواء على صعيد السوق أو الصعيد البيئي في ظل التغيرات السريعة. واستكمالاً لهذه الجهود، تلتزم الشركة بترسيخ ثقافة الصحة والسلامة، بما يضمن حماية ورفاهية جميع الموظفين في جميع مجالات العمليات.

تضع شركة نقل المياه التميز التشغيلي على رأس استراتيجيتها المؤسسية، مع منح الأولوية لضمان الأمان والموثوقية وكفاءة الأداء في تنفيذ العمليات وبالتالي تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. فتحرص الشركة على تحسين موثوقية عملياتها والتخفيف من المخاطر التشغيلية باستمرار من خلال الممارسات الرائدة والمسؤولية في إدارة الموارد. ويستند أدأونا المتميز إلى سلسلة إمداد تراعي المرونة والمعايير الأخلاقية وتبلي الدعم المحلي، لما لها من دور في تمكين استمرارية الأعمال والمشاركة المجتمعية. كما يأتي الابتكار والتحول الرقمي في طليعة العوامل التمكينية



نواصل في شركة نقل المياه تحقيق تقدم ملحوظ في تعزيز البنية التحتية للمياه وتقديم الخدمات في المجالات الرئيسية. فنعمل حاليًا على تشغيل **10 مشاريع** رئيسية لأنظمة نقل المياه، تمتد خطوط أنابيبها لـ **300+ كم** وتضم **24 خزانًا** وسعة تخزين إجمالية تتجاوز **3,5 مليون م³**. وتماشياً مع التزامنا الراسخ بتوفير إمدادات مياه مستقرة، تجاوزنا مستهدفات عام 2024م، إذ وفرنا ما تجاوز القيم المقررة بمقدار **83 مليون م³**، ما أدى إلى تحقيق نسبة مبهرة بلغت **103%** من هدف الإمدادات السنوية.

كمن أحد العناصر الرئيسية لنجاحنا في إدارتنا لسبعة خطوط رئيسية لنقل المياه، إذ تؤدي هذه الخطوط دورًا محوريًا في توزيع المياه بكفاءة عبر الشبكة، بما يضمن وصول المياه إلى الأماكن المطلوبة في الوقت المناسب. وفي سبيل زيادة تحسين عملياتنا، تم إدخال جميع خطوط النقل في نظام المعلومات الجغرافية (GIS)، الذي تم تطويره بالتعاون المباشر مع الجهات الحكومية. ولا تقتصر أهمية هذا التكامل في ضمان تدفق المياه دون انقطاع فحسب، بل يساهم في تأمين التصاريح اللازمة للحصول على حق المرور (استخدام الأرض) وتبسيط عملياتنا من خلال منصة "نسّق"، وهي أداة تنسيق تسهل التعاون السلس بين جميع الأطراف. فيعد هذا النهج الموجه لإدارة خطوط النقل أساسيًا للحفاظ على أعلى معايير الخدمة والموثوقية لعملائنا.

أبرز الفعاليات: شاركت شركة نقل المياه ممثلة بقطاع التشغيل والصيانة بعرض تقديمي في المؤتمر والمعرض الدولي للتخزين وخطوط الأنابيب (SPICONX) - ديسمبر 2024

في إطار مشاركتنا الحيوية في المؤتمر والمعرض الدولي للتخزين وخطوط الأنابيب (SPICONX)، قدم المهندس أحمد الزهراني عرضًا تقديميًا لافتًا لتسليط الضوء على أبرز الإنجازات التي حققتها شركتنا، وكشف عن خطط طموحة تهدف إلى إحداث ثورة في أنظمة نقل المياه وتوسيع نطاق البنية التحتية الاستراتيجية للتخزين، مما يمهد الطريق لمستقبل أكثر مرونة واستدامة.

بمحفظة مشاريع تتجاوز قيمتها **29 مليار**، نعمل على تنفيذ **38 مشروعًا** موزعًا على خمسة قطاعات جغرافية في المملكة، عند اكتمال هذه المشاريع ستزداد أطوال أنظمة النقل بـ **2,000+ كم**، يتم من خلالها زيادة معدل الضخ اليومي بمقدار **6,4 مليون م³**، مع رفع السعة التصميمية للخرن الاستراتيجي بزيادة **16 مليون م³**.

المهندس أحمد الزهراني
المدير التنفيذي لإدارة تنفيذ المشاريع



الأداء الاقتصادي

GRI 203-1; GRI 203-2

عند وضع الأهداف، لا تتوجه أنظارنا نحو زيادة النمو فحسب، بل نسعى لتعزيز القيمة المشتركة المقدمة لأصحاب المصلحة، سواءً في الوقت الحاضر أو في المستقبل. فنحرص على الالتزام بتحسين عملياتنا وتعزيزها، مع مواصلة جهودنا الاقتصادية مع نهج استباقي لتحقيق الاستدامة البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة.

يعود الفضل الأكبر في نجاحنا المستمر للقيادة الفعالة في شركة نقل المياه والتنفيذ الاستراتيجي لإطار الحوكمة القوي لدينا. فقد مكّنا هذان العاملان من التغلب على التحديات والاستفادة من الفرص الناشئة في بيئة الأعمال دائمة التطور.

وقد حققنا هذا العام العديد من الإنجازات الاقتصادية البارزة التي تعكس التزامنا بالكفاءة التشغيلية وتحسين التكلفة. فمن خلال توسيع نطاق تغطية اتفاقيات دعم الأعمال لأنشطة الصيانة، حققنا انخفاضاً في تكاليف الصيانة بنسبة تقارب **35%** (100 مليون ريال) من خلال تنفيذ **151+ خدمة**، بما يعادل تقريباً **45 مشروعاً** تشغيلياً. وفي الوقت نفسه، استخدمنا التقنيات الحديثة، مثل استخدام الروبوتات لفحص الخزانات آلياً، مما ساهم في زيادة سرعة الإنجاز ودقة التشخيص. كما قمنا بتطبيق تقنية عملية واقتصادية تتمثل في الطباعة ثلاثية الأبعاد لإنتاج قطع الغيار، مما أدى إلى خفض التكاليف وتقليل فترات التوقف عن العمل.

كجزء من عملياتنا، ندعم الهيئات الحكومية ذات الصلة من خلال تصميم مشاريع البنية التحتية الحيوية والإشراف عليها وتنفيذها بهدف ضمان الوصول إلى المياه في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

على امتداد مسيرتنا وتطورنا، يبقى التزامنا راسخاً بتعزيز عملياتنا التجارية والبحث عن فرص جديدة لتعزيز الكفاءة والابتكار والقيمة المقدمة لجميع أصحاب المصلحة.

عمليات الشراء المسؤولة

GRI 204-1

نحرص في شركة نقل المياه بالحفاظ على أعلى مستويات النزاهة والشفافية والمساءلة في جميع علاقاتنا مع الموردين، مسترشدين بسياسة إدارة سلاسل الإمداد التي تُعنى بتنفيذها إدارة التوريد، إذ تهدف هذه السياسة إلى توثيق وتوضيح العمليات المتعلقة بالمشتريات والمنافسات وإجراءات تقديم العروض وإدارة علاقات الموردين والعقود، وفقاً للوائح المعتمدة.

ندرك الدور الحيوي الذي يؤديه مورّدونا في نجاح مسيرتنا، لذا نلتزم بتعزيز سلسلة إمداد مستدامة ومرنة تتماشى مع قيمنا الجوهرية ورؤيتنا بعيدة المدى. ويساهم نهجنا في تحقيق الاستدامة، إذ نعمل بجد على دمج ممارسات الشراء المستدامة في عملياتنا أكثر فأكثر في ظل تقدمنا نحو الأفضل.

إصدار

+1,300

أمر شراء في عام 2024.

توقيع

63عقد خدمة بقيمة إجمالية
تتجاوز
900 مليون ريال

توقيع

87اتفاقية إطارية في مختلف
قطاعات الشركة.

تحقيق

+117 مليون ريال

وفورات مالية لإدارة التوريد.

تحقيق زيادة بنسبة

%33

في عدد الموردين المسجلين في قاعدة البيانات مقارنة بعام 2023، بفضل سياسة الشركة الجديدة التي تتطلب أن تخضع جميع الخدمات لدورة أوامر شراء رسمية، مما يؤدي إلى توسيع قاعدة الموردين وإتاحة المزيد من فرص المنافسة.



إلتزاماتنا

وضعت شركة نقل المياه في عام 2024 التزامًا بتحقيق وفورات بقيمة تقارب **117 مليون ريال** وزيادة تنوع الموردين بنسبة **33%**. والآن، يسرنا أن نعلن نجاحنا في تحقيق هذا المستهدف، كما تجاوزنا النسبة المستهدفة في تنوع الموردين من خلال التركيز على توسيع شبكتنا من الموردين والمتعاقدين من الباطن وتعزيز نسب التوطين في سلسلة الإمداد.

أتمتة العديد من العمليات لتسريع الإجراءات وتبسيط العمليات.



العلاقات مع الموردين

نحدّد توقعاتنا في شركة نقل المياه بوضوح ضمن اتفاقيات الخدمات وقائمة الأحكام والشروط التي تحكم علاقتنا التجارية مع كل مورّد. وفي حالة حدوث مشكلات في المشتريات، نتبع عملية تصعيد منظمة: يحدد التحذير الأول المخاوف والإجراءات التصحيحية، يليه تحذير ثان مع جدول زمني للمعالجة المطلوبة. أما في حال عدم حل المشكلة، يتم إنهاء العقد لتجنب المزيد من الآثار السلبية.

يقوم جوهر إدارة سلسلة الإمداد لدينا على التزام قوي ببناء علاقات موثوقة وطويلة الأجل مع موردينا. ونتيجة لذلك، نعتمد وثيقة قواعد سلوك شاملة للموردين تحدد المعايير القانونية والأخلاقية التي يتوقع من الموردين اتباعها أثناء تادية مسؤولياتهم والتزاماتهم تجاه الشركة.

إننا نلتزم بنظام المنافسات والمشتريات الحكومية الذي حددته وزارة المالية ونتبعه، بالإضافة إلى السياسات واللوائح الداخلية المرتبطة به. بالإضافة إلى ذلك، أجرينا زيارات ميدانية للعديد من الموردين، ونظمنا ورش عمل للمستخدمين النهائيين، وشاركنا في مؤتمرات لتحسين مستوى المعرفة والتعاون في القطاع.

من أبرز الإنجازات: منصة إمداد

تستخدم شركة نقل المياه منصة "إمداد"، وهي نظام مؤتمت بالكامل مصمم لتعزيز إدارة العرض والطلب لدى الشركة، إذ تساهم هذه المنصة في تبسيط العملية بأكملها من خلال ربط الموردين ومقدمي الخدمات بكفاءة لتلبية احتياجات الأعمال في الوقت المناسب وبطريقة فعالة من حيث التكلفة. فتساعد أتمتة العمليات الرئيسية في تحسين دورة المشتريات وإدارة المخزون وضمان سلسلة إمداد أكثر سلاسة واستجابة. وتهدف منصة "إمداد" إلى الحد من التأخير التشغيلي، وتحسين تقديم الخدمات، وتوفير الإشراف والرقابة بشكل أفضل على أنشطة العرض والطلب. كما أنها تدعم رؤية المملكة 2030 من خلال تعزيز الكفاءة التشغيلية ودمج البيانات عبر مختلف الجهات المعنية.

الاستعانة بالمصادر المحلية

يتجلى التزام الشركة بترسيخ سلسلة الإمداد المستدامة والمسؤولة بشكل أكبر من خلال اتباع نهج خاص لاعتماد الموردين، إذ نعطي الأولوية لفرص الشراء المحلية والتعاقد مع الشركات داخل المملكة. ويتضح هذا النهج في أنماط الإنفاق لدينا، حيث تم توجيه 99% من ميزانية المشتريات في عام 2024 إلى الموردين المحليين، استكمالاً للنسب المحققة في كل من عامي 2022 و 2023 والبالغة 98%.

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين (GRI 204-1)





خزان تخزين استراتيجي

منصة "Ariba Commerce" لأتمتة عمليات الفوترة واعتماد الدفعات

- اتخذت شركة نقل المياه خطوة إضافية في إطار مساعيها نحو الأتمتة من خلال دمج المنصة السحابية "Ariba Commerce" لأتمتة عملية إصدار الفواتير.
- ربط أوامر الشراء والفواتير وموافقات الدفع بسلسلة، مما يقلل من الأخطاء ويضمن الامتثال.
- يمكن للموردين الآن تتبع أوامر الشراء الخاصة بهم بشكل آلي، مما يعزز الشفافية ويحسن إدارة التدفق النقدي ويعزز علاقات الموردين من خلال الدفع في الوقت المناسب.
- كما أدت أتمتة إصدار الفواتير إلى توفير التكاليف، ما ساهم بدوره في تحقيق الغايات البيئية من خلال تقليل استخدام الورق والعمليات اليدوية.

كما أجرت شركة نقل المياه تحسينات كبيرة على بياناتها الجوهرية ومواصفاتها، إذ تم تحديث بيانات وخصائص المواد في النظام لـ **40,000+** بند لتعكس المعايير الحالية، في حين تم تحسين مواصفات المواد المصنعية بنسبة تتجاوز **65%**. فكان لهذه التحسينات دور في ضمان توافق جميع المواد مع معايير الجودة العالية، ما أدى بالتالي إلى تحسين عملية الشراء والحفاظ على سلامة سلسلة الإمداد للشركة.

أتمتة سلاسل الإمداد

مضت شركة نقل المياه في عام 2024 بخطى ثابتة نحو تبسيط عمليات المشتريات وسلسلة التوريد من خلال مبادرات الأتمتة الشاملة، ما أثمر بتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوفير التكاليف، وتعزيز الالتزام بالاستدامة وعلاقات الموردين.

أبرز مبادرات سلاسل الإمداد

نظام الموردين وإدارة المنافسات (SAP Ariba)

نجحت شركة نقل المياه بتقليل مدة الطرح للمواد بنسبة **70%** بفضل تطبيق نظام الموردين (SAP Ariba)، فقد ساهمت هذه المنصة في استكمال بيانات المنافسات كميًا، مما أدى إلى القضاء على عملية معالجة المنافسات كل على حدة والتي تستغرق وقتًا طويلًا، وبالتالي أصبحت عملية المنافسة بأكملها أسرع وأكثر دقة وتتطلب موارد أقل.

نظام إدارة اتفاقيات دعم الأعمال

في سبيل تحسين الكفاءة التشغيلية، قامت شركة نقل المياه بأتمتة إدارة اتفاقيات دعم الأعمال مع الأطراف الشريكة بشكل كامل، والتي تغطي الأنشطة التي لا يمكن أن تديرها الشركة بشكل مباشر. ويشمل ذلك دمج **45,000** أمر شراء في نظام ساب (SAP)، ما يؤدي إلى:

- تبسيط عملية إصدار الطلب
- تقليل المدة اللازمة لتقديم الخدمات
- تقليل مدة التوقف عن العمل الناجمة عن الصيانة

ساهمت هذه الأتمتة في تعزيز سير عمل المشتريات بشكل عام، مما سمح للشركة بإدارة سلسلة الإمداد بشكل أفضل بأقل قدر من التأخير.

منصة "Sign" لتبسيط إجراءات اعتماد العقود

تفعيل منصة "Sign" لحوكمة إجراءات اعتماد العقود واعتماد النوافيع حسب مصفوفة الصلاحيات المعتمدة، مما ساهم في تبسيط عمليات الشراء في الشركة، وتقليل الجهد اليدوي المبذول في إدارة العقود، وتسريع عملية الموافقة.

قاعدة بيانات إلكترونية متكاملة، لتسهيل الوصول إلى معلومات المشاريع المحدثة على القيادة العليا بسرعة وموثوقية. واستكمالاً لهذه الجهود، أطلقنا منصة لإدارة أسطول مركبات النقل، والتي من شأنها أتمتة إدارة جميع مركبات الشركة بالكامل، مما يعزز من الرقابة والمرونة التشغيلية. تظهر هذه المبادرات مجتمعة التزامنا بتعزيز الكفاءة من خلال الحلول الذكية والمتراصة.

وتماشياً مع هذا النهج، عملنا على تنفيذ **+20 مبادرة** متخصصة ساهمت في تعزيز التحول الرقمي ورفع جودة الخدمات المؤسسية. وفي إطار هذه المساعي، قمنا بإعداد لوحات متابعة ذكية مصممة لتتبع **+60 مشروع** بشكل مباشر، بما يشمل جوانب الأداء والتكاليف والمخاطر والجدول الزمنية، لضمان تنفيذ كل مشروع بدقة وكفاءة. وفي سبيل تحسين عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، قمنا كذلك بإنشاء

تطوير الممارسات المبتكرة

خلال الاستثمار في الحلول القائمة على الأبحاث إلى جانب الشراكات مع قادة القطاع، فإننا نجسد التزامنا بتحقيق أهداف المملكة العربية السعودية، وبناء مستقبل يزخر بالابتكار والتقنية والاستدامة الاقتصادية طويلة المدى.

يعد الابتكار والتقنية من ركائز أدائنا على صعيد العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، إذ نستعين بالتقنيات المتقدمة لتعزيز مستوى الكفاءة وتبسيط العمليات وتحقيق نتائج مستدامة. كما أننا ندرك أثر التحول الرقمي في تحسين تجربة العملاء بشكل كبير وترسيخ ثقافة التحسين المستمر. فمن

من أبرز الإنجازات:

جائزة الريادة في تنفيذ (SAP Success Factors) وجائزة (People Analytics)

وفي هذا الصدد، حصلت شركة نقل المياه على جائزة من شركة ساب (SAP)، حيث تم تكريمها كشركة رائدة في تنفيذ "SAP Success Factors"، مع الإشادة بتميزها في تطبيق أفضل الممارسات. كما حصلت الشركة على جائزة "People Analytics"، ما يجسد التزامنا بالابتكار والتميز التشغيلي.

من أبرز الإنجازات: استخدام الروبوتات لفحص الخزانات

لقد بدأنا في استخدام الأنظمة الروبوتية في عمليات فحص الخزانات إلى جانب تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد لإنتاج قطع الغيار، مما أدى إلى خفض التكاليف بشكل كبير وتقليل فترات التوقف عن العمل.

الابتكار الرقمي

يعد التحول الرقمي ركيزة أساسية لاستدامتنا واستمرارية أعمالنا، إذ يساهم اعتماد التقنيات الحديثة في تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز القدرة التنافسية. كما يهدف هذا التحول إلى أتمتة العمليات، وتعزيز الأمن السيبراني لضمان حماية البيانات واستمرارية الأعمال، ودعم اتخاذ القرارات من خلال حلول رقمية موثوقة.

إلى جانب مبادراتنا للتحول الرقمي، فإننا نلتزم كذلك بالحفاظ على ممارسات الأمن السيبراني العالمية لحماية عملياتنا وبياناتنا وأصحاب المصلحة. ففي ظل تطور التهديدات الرقمية المستمر، نستثمر بشكل استباقي في التقنيات المتقدمة والبروتوكولات القوية إلى جانب توعية الموظفين لضمان أعلى مستويات الحماية. لا يقتصر نهجنا في الأمن السيبراني على متطلبات الامتثال فحسب، بل يُعد أولوية استراتيجية متأصلة في ثقافة التميز التشغيلي والثقة الراسخة.

نفق الطائف

الالتزام بمعايير السلامة

GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-6

المشتركة للسلامة. فأدت هذه الجهود التعاونية إلى اعتماد العديد من الموظفين في الإسعافات الأولية، وذلك من خلال شراكتنا مع هيئة الهلال الأحمر السعودي.

ومن جانبنا، ندعم جهود الهيئة من خلال الحفاظ على ثقافة سلامة راسخة داخل الشركة، مع التركيز على التحسين المستمر، والاستعداد للطوارئ، وحماية كل من الأفراد والأصول على مستوى عملياتنا. لذلك، فإننا نركز حاليًا على تعزيز وتطوير سياسات شاملة تتعلق بالصحة والسلامة بحيث تعكس أحدث معايير القطاع وتعالج المخاطر الناشئة، والتي ستعمل على تعزيز التحسين المستمر لعملياتنا، ما يمهّد الطريق لاعتماد ممارسات أكثر أمانًا ومرونة في المستقبل.

من خلال هذا التقسيم الواضح للمسؤوليات، نضمن أن تبقى السلامة على رأس أولوياتنا في شركة نقل المياه، مع تمكين فرقنا بالعمل بثقة ووضوح في أدوارهم المحددة. فنؤمن بأن تفانيًا في التميز التشغيلي والسلامة يساهم في تعزيز نجاحنا واستدامتنا على المدى الطويل.

تعد السلامة محور تركيز مهم في جميع عملياتنا في شركة نقل المياه. تبدأ حوكمة السلامة لدينا بمجلس الإدارة، وتجسدًا لهذا الالتزام، حدد مجلس الإدارة هدفًا متعلقًا بالسلامة كمؤشر أداء رئيسي سنوي. وقد تم تحقيق هذا الهدف باستمرار على أساس سنوي.

مع أن الشركة تحتفظ بمسؤوليتها عن السلامة ضمن إطارها المؤسسي، (علماً أن غالبية موظفيها يعملون في المقر الرئيسي) إلا أن العمليات في المواقع التشغيلية تخضع لإدارة موظفي الهيئة السعودية للمياه الذين يتحملون المسؤولية الكاملة عن تنفيذ بروتوكولات السلامة والإشراف عليها في المواقع التشغيلية. وفي إطار نهجنا التعاوني، تعتمد الشركة على الهيئة في ضمان استيفاء جميع معايير السلامة في المواقع وتوفير تدريب شامل لجميع الموظفين. فيتيح لنا ذلك التركيز على ترسيخ ثقافة السلامة الشاملة وإدارة المخاطر ضمن المجالات الخاضعة لصلاحياتنا المباشرة.

لقد قدمنا الدعم لتدريب حوالي 500 موظف من قطاع التشغيل والصيانة بالشراكة مع الهيئة السعودية للمياه، بما يشمل الاختبارات الروتينية لنظام السلامة والإجراءات التشغيلية والافتراضات

من أبرز الإنجازات

الاحتفال باليوم العالمي للصحة والسلامة في بيئة العمل من خلال التدريب العملي على الإسعافات الأولية للموظفين

تجسيدًا لالتزامنا بالسلامة في مكان العمل، احتفلت الشركة باليوم العالمي للصحة والسلامة في بيئة العمل من خلال عمل دورة إسعافات أولية للموظفين. ولم تكن الجلسة تثقيفية فحسب، بل كانت تمكينية حيث اكتسب الموظفون مهارات إنقاذ يمكن أن تحدث فرقًا كبيرًا في حالات الطوارئ. تعكس هذه المبادرة تفانيًا مستمر في ترسيخ ثقافة السلامة الاستباقية وضمان تجهيز جميع أعضاء الفريق للعمل بثقة وفعالية في الحالات الحرجة.



خزان تخزين استراتيجي

4

أداء الشركة وأثرها على البيئة



GRI 302-3

معدل استهلاك الكهرباء

نجحنا في تحقيق الهدف التنظيبي لعام 2027 المتعلق بمعدل استهلاك الطاقة قبل ثلاث سنوات من الموعد المحدد.



GRI 303-1

الحصول على خدمات المياه

ارتفعت كمية المياه المنقولة بنسبة 14% من 2,3 مليار إلى 2,6 مليار م³، وذلك تماشيًا مع التزام الشركة بتحسين نطاق تقديم خدمات المياه في جميع أنحاء المملكة.



GRI 303-1

الحفاظ على المياه

نجحت الشركة في عدم تسجيل أي تسرب للمياه، ما يمثل إنجازًا مهمًا في مسيرتها الهادفة إلى الحد من هدر المياه بالكامل.



GRI 306-2

إدارة النفايات

تخطط الشركة لتوسيع برنامج إدارة النفايات بطريقة مسؤولة، بما في ذلك تزويد جميع المكاتب بصناديق إعادة التدوير.

الالتزام بمسؤوليات البيئة

GRI 302-3; GRI 303-1; GRI 306-2; GRI 303-5



تؤكد شركة نقل المياه التزامها الراسخ تجاه تحقيق الاستدامة البيئية ومواءمة أولوياتها التشغيلية مع استراتيجية الهيئة السعودية للمياه وغيرها من الاستراتيجيات الوطنية المتعلقة بالاستدامة، مثل مبادرة السعودية الخضراء واستراتيجية الطاقة واستراتيجية إدارة المياه. كما تحرص الشركة على ضمان المواءمة مع عدد من الأطر العالمية في مجال الاستدامة، مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI). إضافة إلى ذلك، تلتزم الشركة بترشيد استهلاك الطاقة وتعزيز استدامة الموارد واستعادة النظم البيئية بشكل فعال عن طريق تطوير أنظمتها المتعلقة بنقل وتخزين المياه.

يعتمد الأداء البيئي للشركة على اتباع نهج متكامل يوازن بين الكفاءة التشغيلية والمسؤولية المؤسسية. وفي عام 2024م، حافظت الشركة على تقدمها فيما يتعلق بتحسين النتائج البيئية وتلبية المتطلبات التنظيمية، الأمر الذي يدعم جهودها المتواصلة للمساهمة في توفير بنية تحتية أكثر استدامة لقطاع البيئة.

نظام الأوعية المضغوطة

إنجازات الشركة في عام 2024م

ضمن إطار سعينا المتواصل لتحقيق أهدافنا البيئية، واصلنا هذا العام جهودنا الهادفة إلى تعزيز الأطر التشغيلية المعتمدة لدينا وضمان المواءمة مع أولويات القطاع. كما قمنا بمراجعة وتحسين ست اتفاقيات لتقديم خدمات نقل المياه تحت إشراف وزارة البيئة والمياه والزراعة، وذلك لتحقيق التوافق التشغيلي وضمان كفاءة الأداء والمساهمة في تعزيز استدامة الموارد. يعكس حرصنا الدائم على مراعاة الجوانب البيئية أثناء صياغة العقود إيماننا الراسخ بأن الاستدامة لا تقتصر على الممارسات التشغيلية فحسب، بل تمتد لتشمل أطر الحوكمة والأطر التجارية.

وتماشياً مع جهودنا بالالتزام مع المتطلبات التنظيمية، نعمل حالياً على تنفيذ مشروع تحسين معامل القدرة، والذي يتضمن اختبار وتشغيل بنوك المكثفات (Capacitor Banks) في جميع أنظمة النقل. كما تم إطلاق المشروع لتحسين معامل الطاقة للشبكات الكهربائية التي تدعم محطات الضخ وعمليات نقل المياه واسعة النطاق. ومن المتوقع أن يساهم هذا المشروع في تخفيض التكاليف التشغيلية بشكل كبير وتقليل حجم استهلاك الكهرباء بما يتماشى مع رؤية الشركة في مجال الاستدامة، وذلك من خلال تحسين موثوقية النظام المستخدم في المرافق التابعة لمشروع أنظمة نقل مياه الشريعة، بما يتماشى مع رؤيتنا للاستدامة.

الكفاءة في استهلاك الطاقة

GRI 302-3; GRI 302-4

بصفتنا إحدى الشركات الرائدة في نقل المياه والتي تستخدم أنظمة تتسم بكثافة استهلاكها للطاقة، فإننا ندرك أهمية تقليل استهلاكنا للطاقة مع ضمان تقديم أفضل الخدمات بطريقة موثوقة. ولذلك، فإننا نؤكد التزامنا المتواصل باكتشاف طرق جديدة لتحسين مستوى الكفاءة في استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ المبادرات الهادفة واعتماد أحدث التقنيات.



إلتزاماتنا

إضافة إلى ما سبق، فإننا نسعى إلى بذل جهود مبدئية لتعزيز فهمنا لانبعاثات غازات الدفيئة كجزء من التزامنا الأوسع بالاستدامة، مما سيساهم في تطوير الاستراتيجيات المستقبلية وتمكين الشركة من الاستجابة بفعالية للأولويات البيئية المتطورة.

يتوافق هذا النهج مع رؤية المملكة وتوجهاتها الجديدة في قطاع المياه تحت إشراف الهيئة السعودية للمياه، ما يعزز دورنا في دعم طموحات الاستدامة الوطنية والقطاعية.

الكهربائية، تشمل متابعة أنماط الاستهلاك وتنفيذ إجراءات مدروسة لخفض وتحويل الأحمال، مع الحفاظ على استمرارية الأعمال وموثوقية أنظمة نقل المياه.

مما سيساهم في دعم واستقرار الشبكة الكهربائية مع تعزيز أمن الطاقة على المستوى الوطني.

تنفذ شركة نقل المياه العديد من المبادرات التي تهدف إلى تحسين مستويات الأداء خلال الظروف التشغيلية المختلفة، وذلك ضمن تطورها المستمر في إدارة الطاقة، حيث تبنت شركة نقل المياه مبادرة تحسين كفاءة إدارة الطاقة وخفض الأحمال الكهربائية، مشاركة مع الجهات ذات العلاقة.

وستسعى الشركة في المساهمة في تطبيق ممارسات تشغيلية استباقية لإدارة الأحمال

أدت جهود الشركة الفعالة في إدارة الطاقة إلى تحقيق معدل استهلاك طاقة بلغ **0,33 كيلوواط ساعة/م³/100م في عام 2024م**

مما مكن الشركة من الوصول إلى مستهدفات منظم المياه لعام 2030 البالغ 0,33 كيلوواط ساعة/م³/100م حيث يجسد ذلك دور الشركة الاستباقي في تعزيز معايير القطاع ودفعها نحو التقدم

يتماشى التزام الشركة الراسخ بتوفير خدمات المياه بشكل موثوق مع أهدافها المتعلقة بتعزيز جودة المياه، إذ يُعدّ ضمان تلبية المياه المنقولة لأعلى المعايير من أولوياتنا القصوى. وللوفاء بهذا الالتزام، نُجري في المنشآت التابعة لنا اختبارات دورية للعينات وفقاً للتشريعات والمعايير ذات الصلة. ففي عام 2024م وحده، أجرينا **+129,000** اختبار في جميع منشآتنا. ونتيجة لذلك، بلغ معدل الامتثال للمعايير لدينا **90%+** بمعدل **95%** في المنشآت السبعة التابعة لنا.

جودة خدمات المياه وإمكانية الحصول عليها

التوزيع حسب النوع:

أخرى	المياه العذبة	إجمالي المياه التي تم توفيرها	الوحدة
م ³	م ³	م ³	
223,766,274	2,395,309,315	2,619,075,589	2023
136,753,696	2,634,896,374	2,771,650,070	2024

تنفيذ عمليات المراقبة الاستباقية وبروتوكولات الاستجابة السريعة والتدابير اللازمة لتعزيز مرونة البنية التحتية.

يساهم هذا الالتزام الراسخ تجاه تعزيز المرونة التشغيلية في حماية الصحة العامة ودعم رفاهية المجتمع، بالإضافة إلى رفع مستوى الثقة لدى أصحاب المصلحة.

يُعدّ ضمان حصول مختلف الفئات على خدمات المياه بطريقة آمنة وذات جودة عالية من أبرز المهام التشغيلية للشركة، إذ تم إعداد أطر شاملة تتعلق باستمرار الأعمال وإدارة المخاطر بهدف حماية خدمات نقل المياه من مختلف الأعطال المحتملة، بما في ذلك توقف المعدات عن العمل والمخاطر الطبيعية وانقطاع سلاسل الإمداد. كما نسعى جاهدين لضمان توفير المياه دون انقطاع لجميع عملائنا من خلال

من أبرز الإنجازات: إدارة إمدادات المياه في فترات الذروة

تحرص شركة نقل المياه على بذل أقصى الجهود أثناء فترات الذروة؛ مثل موسم الحج وشهر رمضان المبارك، وذلك لضمان توفير إمدادات المياه دون انقطاع مع الالتزام بتوفير المياه بنسبة تتراوح بين **(120%-125%)** في محطات الضخ. ويتم دعم ذلك من خلال المضخات الاحتياطية الجاهزة للتشغيل الفوري، بالإضافة إلى الحفاظ على سعة خزانات المياه بنسبة **98%** وربطها استراتيجياً بالمناطق الحضرية بهدف التحكم بتغير حجم الطلب وتجنب تدفق المياه وضمان توزيعها بشكل متوازن. وبعد انتهاء موسم الحج، يتم التحضير للموسم القادم في الشعبية ورايح وينبع في غضون أسبوعين فقط، إذ نقوم بتقييم أعداد الزوار المتوقعة والاحتياجات الإدارية بدقة لضمان تقديم خدمات المياه بطريقة سلسة وموثوقة طوال الموسم.

المشاركة في المنتديات العالمية والوطنية

GRI 413-1



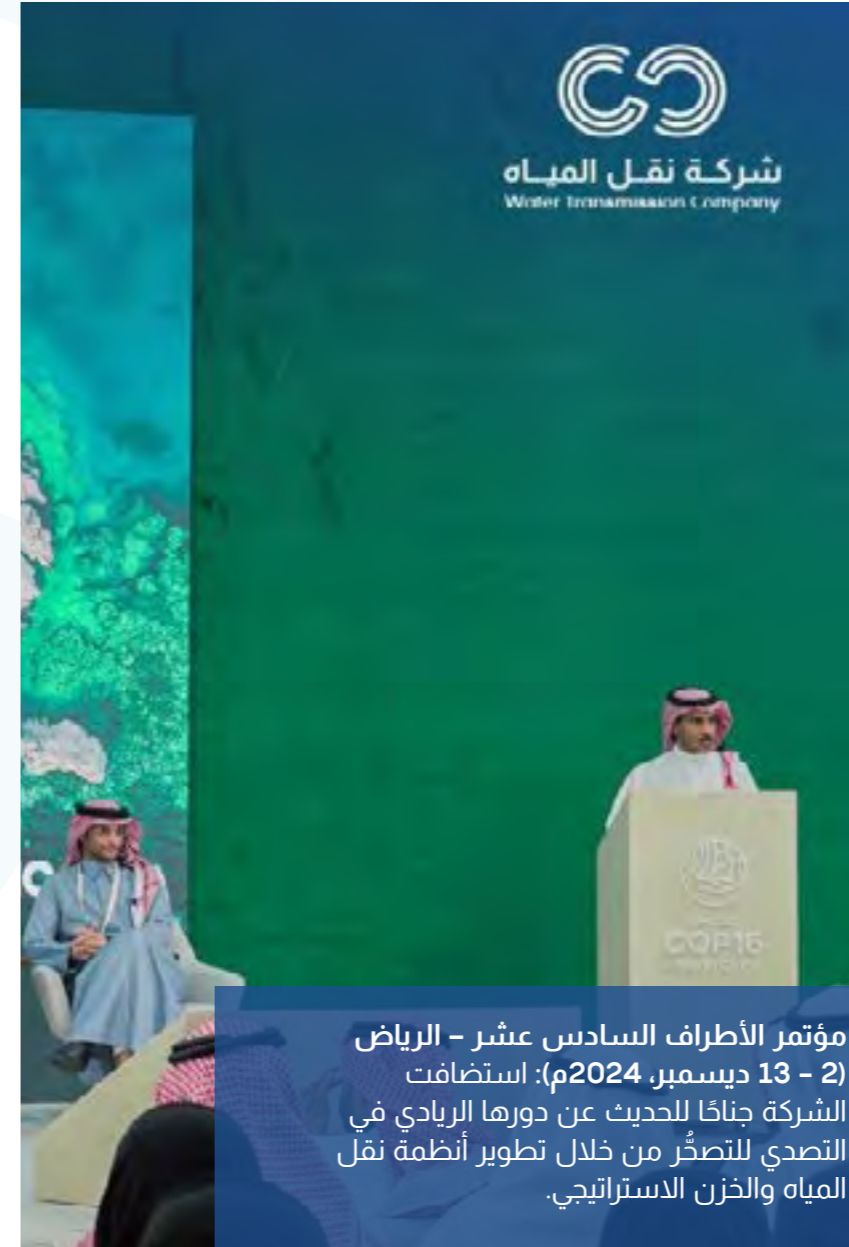
أسبوع المياه الآسيوي - بكين (29 سبتمبر، 2024م): استعرضت الشركة إنجازات المملكة في مجال إدارة الموارد البيئية، ومناقشة التحديات والفرص في قطاع المياه مع أبرز الخبراء والمعنيين من مختلف دول العالم.



المنتدى العالمي العاشر للمياه - بالي (18-25 مايو، 2024م): تم تخصيص جناح للشركة وتوقيع مذكرة تعاون مع شركة رولاندبيرجر بهدف إيجاد حلول مبتكرة ومستدامة تضمن الحفاظ على المياه.



مؤتمر القمة العالمية للمياه - لندن (15-17 إبريل، 2024م): شارك ممثلو الشركة في جلسات حوارية للحديث عن أنظمة نقل المياه واستعراض المبادرات التي تساهم في تعزيز التعاون الدولي.



مؤتمر الأطراف السادس عشر - الرياض (2 - 13 ديسمبر، 2024م): استضافت الشركة جناحًا للحديث عن دورها الريادي في التصدي للتصحر من خلال تطوير أنظمة نقل المياه والخزن الاستراتيجي.

تؤكد مشاركة الشركة الفاعلة في المنتديات العالمية والإقليمية دورها المهم بصفتها إحدى الشركات الرائدة في مجال الإدارة المستدامة للمياه. وفي عام 2024م، استعرضت الشركة خبراتها وإنجازاتها في العديد من المؤتمرات المهمة، الأمر الذي ساهم في تعزيز سبل الحوار وبناء الشراكات التي تساعد في تحقيق أهداف خطط الاستدامة العالمية.



5

الالتزام تجاه موظفينا



التزامنا تجاه الأفراد والثقافة

GRI 2-7; GRI 2-8

نؤمن في شركة نقل المياه إيماناً راسخاً بأن نجاحنا على المدى الطويل يعتمد بشكل كبير على قوة ومرونة وتحفيز موظفينا. وإدراكاً منا بأهمية موظفينا بصفتهم الركن الأساسي في كل إنجاز، فقد وضعت الشركة التنمية البشرية ركيزة أساسية في رؤيتنا للاستدامة. فلا تُعد إدارة رأس المال البشري وحدة وظيفية يجب إدارتها فحسب، بل تعتبر محوراً حاسماً في المسؤولية الاجتماعية وعامل تمكين رئيسي للنمو المستدام.

إننا ملتزمون بتعزيز ثقافة مكان العمل القائمة على العدالة والاحترام والتميز المهني. فمن خلال إعطاء الأولوية لرفاهية موظفينا وأسرتهم، نحرص على تمكين الموظفين من تقديم أفضل ما لديهم للعمل يوماً بعد يوم. وتستند هذه الثقافة إلى ثلاثة مبادئ رئيسية: توفير فرص متساوية للنمو، وضمان الدعم الشامل من خلال المزايا والعلاوات، وضمان السلوك الأخلاقي في جميع أشكال التواصل ضمن بيئة العمل.

عمل في شركة نقل المياه خلال عام 2024م ما مجموعه **1660 موظفًا**، منهم **327 تم توظيفهم مباشرةً**، في حين أن الباقي في طور الانتقال إلى الشركة كموظفين في إطار برنامج التحول القائم.

ومن خلال هذه الجهود، نسعى إلى بناء كوادر لا تتمتع بالقدرات الفنية فحسب، بل تتماشى مع قيمنا المؤسسية كذلك، مع التأكيد على أهمية النزاهة والمساءلة في كل إجراء. وبذلك، نضمن دور استراتيجية الأفراد بشكل مباشر في تحقيق أهداف المسؤولية المجتمعية الشاملة والمتمثلة في المساهمة في الاستقرار الاجتماعي وتمكين المجتمعات والحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية.

GRI 401-1

تعيين الموظفين الجدد، ومعدل ترك الموظفين للعمل - الموظفون المباثرون

المعدل الإجمالي للموظفين الذين تركوا العمل	إجمالي عدد الموظفين الجدد بدوام كامل	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل الذين تركوا العمل	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل
16%	111	28	227
14,6%	100	38	327

2023

2024



إلتزاماتنا

تلتزم شركتنا بإطار عمل توظيف صارم قائم على الجدارة، بما يضمن استناد التوظيف والترقيات والتقدم الوظيفي على المهارات والمؤهلات والأداء فقط. كما نعطي الأولوية للترقيات الداخلية من خلال توفير فرص عمل للموظفين الحاليين قبل النظر في توفر المرشحين من الخارج.

تهيئة وتدريب الموظفين الجدد

GRI 202-2; GRI 401-1; GRI 401-3; GRI 405-1

وحرصنا على تضمين المبادئ الأخلاقية ومبادئ الاستدامة في العملية التعريفية، لنضمن جاهزية كل موظف جديد بالمعرفة العملية بالأنظمة والعمليات القائمة مع تنمية الشعور بالمسؤولية تجاه الحفاظ على أعلى معايير السلوك، فمن شأن هذا النهج أن يعزز الثقافة المؤسسية منذ اليوم الأول للعمل ويرسي أسس المشاركة والانتماء على المدى الطويل.

يمثل برنامج التهيئة والتدريب المنظم أول أطر تفاعل الموظف ضمن شركتنا، إذ وضعت إدارة رأس المال البشري برنامجًا شاملًا لتعريف كل موظف جديد بالهيكل التنظيمي والنموذج التشغيلي وسياسات بيئة العمل المعمول بها.

وقد تم تصميم البرنامج بما لا يقتصر على التوجيه الإداري الأساسي فحسب، بل يسهم في اكتساب فهم أعمق لأهدافنا الاستراتيجية وقيمنا المؤسسية إلى جانب دور الموظف في تحقيق النجاح المشترك. فيتعرف الموظفون الجدد من خلاله على الاستراتيجية والقيم المؤسسية، بما في ذلك التزامنا بالحوكمة المسؤولة وسلامة بيئة العمل والإشراف البيئي.



نطاق تغطية المزايا التي تقدمها شركة نقل المياه



الإسكان



النقل والمواصلات



الانتقال



المرونة لغابات رعاية الطفل



دعم التعليم



تأمين الأسرة

مزايا الموظفين

تم تصميم نظام المكافآت لدينا بما يراعي الظروف المتنوعة التي يعمل فيها الموظفون، وبما يضمن العدالة والإنصاف في جميع الأدوار والمواقع. إذ أعدنا مجموعة شاملة من العلاوات لتلبية احتياجات الموظفين في بيئات العمل المختلفة. بدءًا من مكاتبنا في المناطق الحضرية وحتى الأعمال في المناطق النائية وذات الظروف الصعبة.

يحق للموظفين الحصول على بدلات تغطي تكاليف مختلفة، مثل السكن والمواصلات والتكليف بمهام خاصة والانتقال وتغيير مكان العمل، والتي من شأنها دعم سهولة التنقل واستقرار الأسرة. وفيما يخص أولئك الذين يعملون في ظروف صعبة أو ضمن مناطق نائية، نقدم بدلات مخصصة تتضمن صعوبة العمل، والمناطق النائية، والمناطق الجبلية، والبدلات الأمنية الصناعية، لتمثل دعمًا ماليًا تقديرًا للتحديات التي تنطوي عليها مثل هذه الحالات.

بالإضافة إلى ذلك، يتلقى الموظفون بدلات التعليم ورعاية الأطفال، مما يعكس التزامنا بدعم الأسر وتعزيز قدرات الجيل القادم. كما يضمن التأمين الصحي الشامل حصول الموظفين وعائلاتهم على خدمات رعاية صحية عالية الجودة.

يعد هذا الإطار الشامل للمزايا محورًا في فلسفتنا الخاصة بالاستدامة. كما يدل على الالتزام برفاهية الموظفين بما يفوق متطلبات الامتثال للوائح العمل. فلا يقتصر الأمر على مراعاة الاستقرار المالي فحسب، بل يشمل التعليم ورعاية الأطفال والاحتياجات الصحية. لندعم الاستدامة الاجتماعية في المجتمعات التي يعيش وعمل فيها كوادرننا. تعزز هذه التدابير سمعة الشركة كجهة عمل مفضلة، وبالتالي تساهم في استقطاب أفضل المواهب والكفاءات والاحتفاظ بها.

التوطين (السعودية)

نعمل في شركة نقل المياه بجدّ على تنفيذ خطة السعودية وفقًا لمعايير التوطين، من خلال منح أولوية فرص العمل للمواطنين السعوديين، والمساهمة في النمو الاقتصادي المحلي والحد من البطالة. وقد أثمرت هذه الجهود بتسجيل نسبة توطين بلغت 94% في عام 2024م.

GRI 405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين

فرق العمل	الإدارة الوسطى	الإدارة العليا	
58%	26%	12%	2023
2%	2%	0%	
68%	17%	9%	2024
4%	2%	1%	



لوحة التحكم المحلية للمضخة الرئيسية



إلتزاماتنا

تماشيًا مع رؤية السعودية 2030، أعدنا خطة منظمة لتوطين القوى العاملة، بمنح الأولوية لتوظيف وتدريب الكفاءات السعودية. كما نقدم برامج تدريبية ممنهجة لتعزيز مهارات الموظفين السعوديين وتوسيع آفاق مساهمهم الوظيفي، وإعدادهم للأدوار القيادية.

تكريم الموظفين

قمنا في عام 2024م بتنفيذ العديد من برامج التكريم للإقرار بالعمل الجاد والإنجازات التي حققها موظفونا. فاحتفينا بالعديد من الموظفين أصحاب الأداء الأفضل خلال الشهر لمساهماتهم المميزة، على نحو شهري. كما تم الاحتفاء بالموظفين الذين أبدوا التزامهم بالنمو الشخصي والتعلم من خلال مبادرة "أنا أتعلم"، على نحو ربع سنوي. أما لأولئك الذين تجاوزوا توقعات الأداء فقد حرصنا على إظهار التقدير من خلال تقديم بطاقات الشكر على الفور. بالإضافة إلى ذلك، تلقى عدد كبير من الموظفين التهاني لأدائهم المتميز وإنجازاتهم على مدار العام.

تقديرًا منا للتميز والتفاني، أطلقنا برنامج التكريم الرسمي في عام 2024م، حيث يتم تكريم الموظفين الأفضل أداءً نهاية كل عام خلال فعالية مخصصة تجمع الموظفين والقيادات في جو من الاحتفاء والتقدير. فلا تقتصر هذه المبادرة على تحفيز الموظفين على السعي لتحقيق التميز فحسب، بل تعزز كذلك ثقافة التقدير والانتماء في جميع أنحاء الشركة.

إلى جانب فعالية التكريم السنوية، نقوم أيضًا بإدارة برنامج "الموظف الأفضل أداءً لكل شهر" في مبادرة متواصلة تسلط الضوء على الأفراد الذين يظهرون أداءً متميزًا أو ابتكارًا أو التزامًا في عملهم اليومي، ومكافأتهم بناءً على ذلك. فنضمن من خلال تقدير الإنجازات بوتيرة شهرية، أن يتم الإقرار بمساهمات الموظفين بانتظام ورفع المعنويات باستمرار على مدار العام.

بشكل ربع سنوي

مبادرة "أنا أتعلم"

5
موظفين

بشكل شهري

الموظف الأفضل أداءً خلال الشهر

188
موظف

بشكل فوري

التهاني

+500
موظف

بطاقة شكر

+100
موظف

وإدراكًا منا لأهمية الالتزامات العائلية، نقدم ترتيبات مرنة للآباء في اليوم الأول من المدرسة حتى يتمكنوا من مرافقة أطفالهم في هذه المناسبة المهمة. فنشجع موظفينا على حضور هذا الحدث دون الاهتمام بمسؤوليات عملهم، ما يرسخ الثقافة التي تقدّر كلاً من التفاني المهني من جانب ورعاية الأسرة من جانب آخر. علاوة على ذلك، وتماشياً مع أفضل الممارسات لتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، نقدم مزايا أمومة إضافية، فعلى سبيل المثال يحق للأمهات العائدات من إجازة الأمومة إنهاء عملهم قبل ساعتين كل يوم لمدة سنتين. تضمن هذه السياسة حصول الأمهات الجدد على الوقت والمرونة اللازمين لتحقيق التوازن بين المسؤوليات المهنية ورعاية أطفالهن في المراحل المبكرة، مما يدعم الصحة البدنية والعاطفية للأسر. بالإضافة إلى أشكال دعم الأسرة، نقدم خيارات التأمين لآباء موظفينا، تقديرًا لقيمة الروابط الأسرية ودعم كبار السن في مجتمعاتنا.

التعويضات والمزايا الرئيسية لعام 2024



الالتزاماتنا

نتبع إطار عمل رواتب وأجور واضح ومنظم، بما يضمن حصول جميع الموظفين على أجور ومزايا عادلة دون تمييز.

فنقدم ترتيبات عمل مرنة، بما في ذلك خيارات العمل عن بُعد، لتلبية الاحتياجات المتنوعة للموظفين وإتاحة بيئة عمل شاملة. ونحرص على المساواة بين الموظفين في الحصول على مزايا الرعاية الصحية وبرامج الصحة والرفاهية وخدمات الدعم لتعزيز رفاهيتهم وإنتاجيتهم.

التدريب الإداري والفني

لقد قطعنا شوطاً كبيراً خلال عام 2024م على صعيد مبادراتنا للتدريب، إذ شارك ما مجموعه **332 مشاركاً** في **12,995 ساعة** تدريبية، مما يدل على تفانينا في تزويد الموظفين بالمهارات اللازمة للنجاح في عالم يشهد تعقيدات متزايدة. ومن بين هؤلاء المشاركين، كان **279 موظفاً** من الذكور، استفادوا من **11,109 ساعة**، في حين استفادت **53 موظفة** من **1,886 ساعة** من التدريب. فتؤكد هذه المشاركة المتوازنة التزامنا بالتنوع والشمول والمساواة بين الجنسين، من خلال ضمان تكافؤ الفرص بين الموظفين الذكور والإناث للنمو والنجاح.

يركز التدريب الإداري على تعزيز الكفاءات الإدارية والتشغيلية، بما يضمن امتلاك الموظفين للمهارات المطلوبة لاتخاذ القرارات بكفاءة وأخلاقية. أما التدريب الفني فيستند إلى دليل تدريب المشغلين والفنيين، بما يضمن تلبية الموظفين الفنيين للمعايير الدولية للسلامة والتميز التشغيلي.

وتجدر الإشارة إلى أن هذه البرامج لا تُعد تدخلات منفصلة، بل هي عناصر أساسية لاستراتيجية رأس المال البشري، فمن خلال ربط التدريب مباشرة بتقييم الأداء وتقييم الكفاءة، فإننا نضمن أن تطوير الموظفين يساهم بشكل مباشر في تحسين نتائج الأعمال، بما في ذلك الكفاءة والابتكار والمرونة.

التدريب والتطوير

GRI 404-1; GRI 404-2

نعتمد في شركة نقل المياه نهجاً منظماً لتحديد احتياجات التدريب وتلبيتها في جميع وحدات الأعمال،

بالتعاون مع المديرين المعنيين



تقوم إدارة رأس المال البشري بإجراء تقييمات الكفاءة



مراجعة نتائج تقييم الأداء



تحليل خطط التطوير الفردية لتحديد الفجوات في الأداء



يتم دمج هذه النتائج في خطة تدريب سنوية شاملة تعكس الأولويات المؤسسية والتطلعات على صعيد نمو الموظفين.



كما يتم النظر في طلبات التدريب الطارئة في ظل ظروف محددة، مثل التغييرات في استراتيجية الشركة، أو إدخال تقنيات جديدة، أو متطلبات الامتثال الناشئة. فذلك يضمن الحفاظ على إطار التدريب مرناً ومناسباً لظروف الأعمال المتطورة، مع بقائه ضمن الميزانية وقيود التشغيل.

2024

2023

332

مشاركاً



142

مشاركاً



12,995

إجمالي عدد الساعات التدريبية المنعقدة



5,899

إجمالي عدد الساعات التدريبية المنعقدة



11,109

الساعات
التدريبية

279

الذكور



5,164

الساعات
التدريبية

119

الذكور



1,886

الساعات
التدريبية

53

الإناث



735

الساعات
التدريبية

23

الإناث



التدريب المتخصص والشهادات

نحرص على تشجيع الموظفين على اكتساب الشهادات المهنية وتلقي برامج التدريب المتقدمة التي تعزز مصداقيتهم الفنية والمهنية. وتؤدي إدارة التدريب والتطوير دورًا فعالًا في مواكبة هذه البرامج مع متطلباتنا الفنية، بينما يقدم المديرون المعنيون الدعم لموظفيهم من خلال تحديد الشهادات المناسبة خلال دورات التقييم.

يتم تسهيل المشاركة في هذه البرامج من خلال نظام إدارة التعلم، الذي يسمح للموظفين بتتبع سجلهم التدريبي، وإدارة شؤون التسجيل والالتحاق بمثل هذه البرامج، إلى جانب مواكبة خطط التطوير الفردية مع الأهداف المؤسسية. فيضمن هذا النهج أن يثمر كل استثمار في التدريب إلى تحسينات قابلة للقياس في الأداء، ويعزز الحافز لدى الموظفين، ويرسخ القاعدة المعرفية العامة لدى الشركة.



إلتزاماتنا

تم تصميم برامج القيادة والإرشاد لتساهم في تمكين الموظفين وتزويدهم بالمهارات اللازمة للتقدم في مسيرتهم المهنية.

غرفة التحكم في الشعيبة

المسؤولية المجتمعية

GRI 405-1; GRI 413-1

يمتد التزامنا بالمسؤولية المجتمعية إلى ما هو أبعد من مجرد الامتثال لمعايير بيئة العمل، إذ يستند نهجنا إلى الالتزام بأربع توجهات استراتيجية:

غرفة التحكم في محطة الضخ



تمكين المرأة

نحرص على تمكين الموظفات من تولي مناصب إدارية من خلال الاستثمار في التدريب المهني والقيادي.



دعم الشباب

نقدم الدعم لمجتمعنا من خلال استثمار مواردنا في تطوير الشباب وإتاحة فرص عمل لهم.



سهولة الحصول على خدمات المياه

نسعى إلى تعزيز قدرة الحصول على المياه في جميع أنحاء البلاد من خلال توسيع وتحسين العمليات.



المساهمة في تحقيق الأجندة الوطنية

نسعى جاهدين للقيام بدورنا في تحقيق الأهداف الطموحة للمملكة العربية السعودية.

فمن خلال هذه التدابير، نثبت امتداد نطاق مسؤوليتنا ليشمل الموظفين والبيئة والمجتمعات التي نخدمها.

دعم الشباب

إننا نحرص على تعزيز توظيف الشباب من خلال إتاحة فرص التدريب التعليمي والمهني المخصصة، مثل المشاركة في برنامج "تمهير". فمن شأن هذه المبادرات أن تمنح المهنيين الشباب خبرة قيمة أثناء العمل، إلى جانب التوجيه والإرشاد وتنمية المهارات، لإعدادهم للمهن المستدامة. ومن خلال الاستثمار في الشباب، فإننا نسهم في بناء القوى العاملة الوطنية الماهرة، بالإضافة إلى تطوير مجموعة من الكفاءات المستقبلية لعملياتنا الخاصة.

تمكين المرأة

تعمل شركة نقل المياه في القطاعات الصناعية وقطاعات التشغيل والصيانة، والتي تنطوي عادة على أدوار تتطلب جهدًا بدنيًا تستقطب الذكور في الغالب. ومع ذلك، وإدراكًا منا لمسؤوليتنا في ضمان منح المرأة فرصًا متساوية لتمكينها من النهوض بمسيرتها المهنية، فإننا نسعى إلى سد الفجوة بين الجنسين من خلال السعي لزيادة إشراك الإناث بشكل فعال عبر دمج المرأة في الوظائف التي تلائمها وتتماشى مع مهاراتها داخل الشركة.



GRI 405-1 تنوع هيئة الإدارة والموظفين

فرق العمل	الإدارة الوسطى	الإدارة العليا	
11,01%	1,32%	0%	2023
48,90%	26,43%	12,34%	
10,70%	0,92%	0,61%	2024
61,16%	17,74%	8,87%	



نظام الأوعية المضغوطة



التطلعات المستقبلية

التطلعات المستقبلية

تزامناً مع استمرار ارتفاع حجم الطلب على المياه بسبب التحديات المرتبطة بتغير المناخ والنمو السكاني وندرة الموارد، فإننا نؤكد التزامنا المستمر تجاه الإدارة المستدامة والمرونة التشغيلية على مستوى القطاع. كما تهدف استراتيجيتنا المستقبلية إلى تحسين موثوقية واستدامة عملية نقل المياه من خلال تعزيز الابتكار وضمان الموامة مع معايير الاستدامة الدولية.

نهدف إلى دمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا، إذ نركز مبادراتنا الحالية على إعداد استراتيجية العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، وتعزيز مشاركة الأطراف ذات العلاقة، وبناء القدرات على مستوى القطاع، وذلك بما يتماشى مع خطط الاستدامة الوطنية.

وضمن إطار تطلعاتنا المستقبلية، سنواصل جهودنا لتعزيز حوكمة الاستدامة في الشركة ودمجها في عملية صنع القرارات الاستراتيجية، إضافة إلى استكشاف مزيد من فرص التكامل لدعم مسيرة التحول نحو قطاع مياه مستدام. ومن خلال التحسين المستمر والتعاون مع الأطراف ذات العلاقة، فإننا نسعى جاهدين لتحقيق القيمة المستدامة في المملكة على المدى البعيد.



نظام الأوعية المضغوطة



الملحق: مؤشر محتويات المبادرة العالمية لإعداد التقارير

القسم ورقم الصفحات	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
الفصل الثاني: تقييم الأهمية، الصفحات 38-39	3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	GRI 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021
الفصل الثاني: تقييم الأهمية، الصفحات 41-45	3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	
كامل التقرير	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	
الفصل الخامس: التوطين (السعودية)، صفحة 82	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	GRI 202: نطاق الانتشار في السوق لعام 2016م
الفصل الثالث: الأداء الاقتصادي، صفحة 52	203-1 استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة	GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016م
الفصل الثالث: التميز التشغيلي والمرونة الاقتصادية، الصفحات 48-53	203-2 التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الكبيرة	
الفصل الثالث: الاستعانة بالمصادر المحلية، صفحة 56	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	GRI 204: ممارسات الشراء لعام 2016م
الفصل الأول: تعزيز السلوكيات الأخلاقية في الشركة، صفحة 27	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	GRI 205: مكافحة الفساد لعام 2016م
الفصل الرابع: الكفاءة في استهلاك الطاقة، الصفحات 70-71	302-3 كثافة الطاقة	GRI 302: الطاقة لعام 2016م
الفصل الرابع: الكفاءة في استهلاك الطاقة، الصفحات 70-71	302-4 خفض استهلاك الطاقة	
كامل التقرير	303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	GRI 303: المياه والنفايات السائلة لعام 2018م

القسم ورقم الصفحات	الإفصاح	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
الفصل الأول: نبذة عن الشركة، الصفحات 14-21	2-1 التفاصيل المؤسسية	GRI 2: الإفصاحات العامة 2021م
الفصل الأول: حول هذا التقرير، صفحة 12	2-2 البيانات المدرجة في تقرير الاستدامة	
الفصل الأول: حول هذا التقرير، صفحة 13	2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والوثيرة، ونقطة الاتصال	
الفصل الأول: نبذة عن الشركة، الصفحات 19-21	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	
الفصل الخامس: الصفحات 80-85	2-7 الموظفون	
الفصل الخامس: التزامنا تجاه الأفراد والثقافة، صفحة 78	2-8 العمال غير الموظفين	
الفصل الأول: التميز في تطبيق ممارسات الحوكمة، الصفحات 22-27	2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	
الفصل الأول: التميز في تطبيق ممارسات الحوكمة، صفحة 22	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارة	
الفصل الأول: التميز في تطبيق ممارسات الحوكمة، الصفحات 26-27	2-12 دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الآثار	
الفصل الأول: التميز في تطبيق ممارسات الحوكمة، صفحة 24	2-19 سياسات الأجور	
الفصل الأول: التميز في تطبيق ممارسات الحوكمة، صفحة 24	2-20 عملية تحديد الأجور	
الفصل الثاني: التزام الشركة تجاه تحقيق الاستدامة، الصفحات 32-35	2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	
كامل التقرير	2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	
الفصل الأول: تعزيز السلوكيات الأخلاقية في الشركة، صفحة 27	2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
الفصل الثاني: منهجيات إشراك أصحاب المصلحة، الصفحات 36-37	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	الإفصاح	القسم ورقم الصفحات
GRI 401: التوظيف لعام 2016م	401-1 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	الفصل الخامس: تهيئة وتدريب الموظفين الجدد، صفحات 80-81
	401-3 إجازة رعاية الطفل	الفصل الخامس: مزايا الموظفين، الصفحات 83-84
GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018م	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	الفصل الثالث: الالتزام بمعايير السلامة، الصفحات 62-63
	403-2 تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	الفصل الأول: إدارة المخاطر، الصفحات 28-29
	403-3 خدمات الصحة المهنية	الفصل الثالث: الالتزام بمعايير السلامة، الصفحات 62-63
	403-6 تعزيز صحة العمال	الفصل الثالث: الالتزام بمعايير السلامة، صفحات 62-63
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016م	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	الفصل الخامس: التدريب والتطوير، صفحة 87
	404-2 برامج تحسين الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	الفصل الخامس: التدريب والتطوير، الصفحات 86-88
GRI 413: المجتمعات المحلية لعام 2016م	413-1 العمليات التي تتطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	الفصل الخامس: المسؤولية المجتمعية، الصفحات 90-93 الفصل الرابع: المشاركة في المنتديات العالمية والوطنية، الصفحات 74-75
GRI 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016م	416-1 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على صحة والسلامة	الفصل الرابع: جودة خدمات المياه وإمكانية الحصول عليها، الصفحات 73-72



شركة نقل المياه
Water Transmission Company

P.O.Box 2946, Riyadh 12213-7929, Kingdom of Saudi Arabia,
www.wtco.com.sa